



JEUGD VOETBAL BELEIDSPAN

Technische Commissie
VV Zwaneburg
2022 – 2026

“Samen zijn wij VV Zwaneburg”



Content

1. Voorwoord	3
2. Missie en Visie	3
2.1 Waar we voor staan	3
2.2 Ons DNA.....	3
2.3 Waar we voor gaan als vereniging.....	4
2.4 Waar we voor gaan als jeugdafdeling	4
2.5 Doelstellingen jeugdopleiding	4
3. De inhoud: Voetballen	5
3.1 VVZ Visie op Voetbal.....	5
3.1.1 Onze Spelintentie:.....	5
3.1.2 Onze Speelstijl:	5
3.1.3 De Teamfuncties:.....	6
3.1.4 Onze Spelprincipes	6
4. Wat is voetballen	7
4.1 Leren voetballen	7
4.2 Justin Ruijter Academy	8
4.3 Teamindeling.....	8
4.4 Speelwijze VV Zwanenburg.....	8
5. Organisatie	8
5.1 Organogram	9
5.2 Jeugdkerel	9
5.3 Jeugdtrainers	10
5.4 Financiën	10
5.5 Jaarplanning.....	10
5.6 Accommodatie en Materiaal	11
6. De Praktijk	11
6.1 Interne Scouting	11
7. Kaderbeleid	12
7.1 Werven.....	12
7.2 Opleiden.....	12
7.3 Begeleiden	12
7.4 Door-, en Uitstomen	12

1. Voorwoord

Dit Jeugd Voetbal Beleidsplan (JVBP) is ontstaan naar aanleiding van de certificering procedure voor onze jeugdopleiding, en gestart in 2018. Inmiddels is dit de derde versie. Onze ambitie is om een KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding te blijven, met een juiste balans tussen plezier en prestatie. Want waar draait het nou feitelijk om bij de jeugdopleiding van onze vereniging VV Zwanenburg? Volgens ons om het feit dat kinderen plezier hebben en dat ze zich kunnen ontwikkelen op gebied van voetbal. En dit kan alleen maar als de organisatie binnen onze vereniging goed is geregeld. Daar is een dynamisch plan voor nodig, die structuur en organisatie beschrijft en als naslagwerk fungeert voor de handhaving er van. Zaken als het hebben van voldoende jeugdtrainers en teammanagers zijn belangrijk binnen de organisatie, naast het juiste materieel en een kwalitatieve accommodatie. Het kader draagt zorg voor de juiste trainingsstof, de periodieke vormen die leeftijdsspecifiek zijn aangepast, een goede en uitgebalanceerde teamindeling aan het begin van het seizoen, en draagt bij aan een positieve houding van ouders langs de lijn. Via zorgvuldige voorbereidingen van de HJO en de TC krijgt iedere jeugdspeler training op een zelfde consistente manier en wordt er op dezelfde manier gecoacht. Onze doelstelling is geënt op persoonlijke-, en teamontwikkeling. Wij denken op deze manier voor ieder jeugdlid een passende mogelijkheid te creëren waardoor hij of zij het niveau kan bereiken dat bij hem/haar past. Dit vinden wij bij VV Zwanenburg erg belangrijk: het creëren van een jeugdopleiding die aansluit bij het niveau van **ieder** lid, waarbij er gelijke aandacht bestaat voor iedereen. Want **“Samen zijn wij VV Zwanenburg”**.

2. Missie en Visie

Via dit JVBP wordt vastgesteld waar wij voor staan (missie) als vereniging. Maar ook waar we voor gaan (visie) als vereniging en voornamelijk met de jeugd. Onze jeugdopleiding staat in het teken van ontwikkeling en een proportionele doorstroom van pupillen naar junioren en uiteindelijk naar senioren teams. Elk jeugdlid krijgt gelijke kansen om zich te ontwikkelen, zowel kwalitatief als kwantitatief, dat is onze rode lijn in de jeugdopleiding.

2.1 Waar we voor staan

De missie die VV Zwanenburg uitdraagt is een vereniging zijn waar jong en oud graag samenkomen om het spel voetbal te kunnen leren en te mogen spelen in een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving. VV Zwanenburg is een dorpsvereniging binnen het dorp Zwanenburg, in de gemeente Haarlemmermeer, waar voor ieder individu een juiste balans is tussen plezier en prestatie en waar we elkaar allemaal kennen, steunen en respecteren. Wij staan als vereniging voor het binden en verbinden binnen onze gemeenschap. **Samen zijn wij VV Zwanenburg.**

2.2 Ons DNA

Het DNA van onze vereniging geeft aan wie we zijn en wat we uitstralen. Naast **Plezier, Prestatie en Respect** herkennen wij de volgende kernwaarden voor VV Zwanenburg:

Kernwaarden	Uitleg
Samen	Voor elkaar werken, elkaar helpen, één club
Werklust	Hard werken op en naast het veld voor de club/het team, volhouden, inzet
Ontwikkeling	Nieuwe club, vol in ontwikkeling, kader is ontwikkelingsgericht
Eigenwijs	Avontuurlijk, tegen de stroom in
Familie	Dorpsclub, iedereen kent elkaar, familiale sfeer, jong en oud, gezelligheid



2.3 Waar we voor gaan als vereniging

Bij VV Zwanenburg streven wij naar het creëren van een omgeving waar elk individu telt, en waar ieder team naar een passend niveau wordt begeleid. Hierin streven wij er naar dat ieder individu en ieder team van harte welkom is en waar voor iedereen een gelijkwaardige positie wordt geboden, waarin wij met positieve begeleiding, spelplezier en sportief gedrag alle teams een maximaal haalbare prestatie willen laten bereiken.

Hierbij is het onze ambitie om een financieel gezonde en onafhankelijke vereniging te blijven met minimaal 500 spelende leden. Wij streven naar een juiste en gezonde balans tussen jeugd-, en senioren leden met een maximale doorstroom.

Het is de bedoeling dat we onze jeugdspelers opleiden en laten ontwikkelen tot en met de senioren, waarbij het de ambitie is om een juiste balans te houden tussen onze prestatieve-, en onze recreatieve senioren teams.. Voor een goede overgang van junioren naar senioren promoten wij het faciliteren van O23 teams, met name om de doorstroom zo vloeiend als mogelijk te kunnen aanbieden. Wij beschouwen als VV Zwanenburg de O23 competitie als een ideale overgang van opgeleide jeugd en zien voornamelijk twee doelen:

1. Voor jeugdleden die voornamelijk op recreatieve manier willen blijven voetballen en ontwikkelen is het een ideale competitie om in te 'wennen' aan de volledige senioren competitie, en
2. voor jeugdleden die ambiëren om op prestatief niveau te willen voetballen en zich al doende door te ontwikkelen is het een ideale manier om te rijpen voor de senioren selectie teams.

Het is uiteindelijk de bedoeling dat onze senioren selectie teams minimaal 3^e klasse KNVB spelen in de competities. De recreatieve senioren teams zullen op een eigen competitief niveau worden ingedeeld wat past bij het respectievelijke team, waarbij voornamelijk plezier het doel is.

2.4 Waar we voor gaan als jeugdafdeling

Om bovenstaand te bereiken is de jeugdopleiding enorm belangrijk. Daarom is het ons streven om als vereniging in de nabije toekomst (seizoen 2025-2026) het volgende te bereiken:

Een duidelijk zichtbaar kader structuur voor de jeugdopleiding met een Hoofd Jeugd Opleiding (HJO) en een Technische Commissie (TC) met minstens 1 TC-coördinator per categorie, die gezamenlijk de jeugdopleiding faciliteren. Aan de jeugdopleiding op het veld wordt voor alle jeugdspelers en jeugdteams tweemaal per week gezicht gegeven door de structuur van een voetbalschool. Wij hebben daarin gekozen voor een partnership met de Justin Ruijter Academy (JRA). Samen met de HJO zullen zij de lijnen uitzetten van onze opleidingsdoelen en deze via een professionele groep jeugdtrainers aan gaan bieden aan alle jeugdleden. Met dit kader is het de ambitie om het onderstaande te bereiken.

2.5 Doelstellingen jeugdopleiding

Toen in 2016 het KNVB rapport "**Winnaars van Morgen**" verscheen als innovatie programma voor het Nederlandse voetbal, is bij ons het plan "**Kanjers van Morgen**" ontstaan. De plannen zijn gericht op vernieuwen en verbeteren van de talentontwikkeling in Nederland. Wij hebben ons plan voornamelijk op onze lokale jeugd afgestemd, met als uiteindelijke ambitie om via dit beleid er voor zorg te dragen dat de jeugdopleiding van VV Zwanenburg een DNA heeft dat aansluit bij "**Samen zijn wij VV Zwanenburg**".

Ons Jeugdopleidingsplan Kanjers van Morgen is in seizoen 2017/18 geïmplementeerd om zodanig een uitgebalanceerde, en zichtbaar consistente manier van opleiden te creëren met de volgende doelstellingen voor 2026:

- 🏆 Een technisch kader bestaande uit minimaal een opgeleide HJO (minimaal HO C) en een TC-coördinator per jeugd categorie (onderbouw/middenbouw/bovenbouw)
- 🏆 Een technisch kader dat "ontwikkelen" van ieder lid centraal stelt
- 🏆 Een TC die samen met de HJO de lijnen uitzet, en zorg draagt dat deze worden gefaciliteerd
- 🏆 Een professionele voetbalschool die de trainingen verzorgt (*momenteel JRA*)
- 🏆 Voldoende (KNVB) gecertificeerde jeugdtrainers binnen deze constructie om de gehele jeugd twee maal per week training te kunnen geven
- 🏆 Beschikbare leeftijdsspecifieke trainingsstof opgemaakt door het technisch kader
- 🏆 Beschikbare periodieke trainingsstof volgens een jaarplanning opgemaakt door het technisch kader
- 🏆 Alle jeugdleden genieten dezelfde opleiding en trainingsstof, in zowel kwaliteit als kwantiteit

- 🏆 De jeugdteams zijn samen gesteld op basis van de potentie maar vooral het niveau van de jeugdspelers, per leeftijdscategorie
- 🏆 We spreken niet over selectie binnen de jeugdopleiding, er bestaat dus ook geen 'vlaggenschip' per categorie, elk team is even belangrijk
- 🏆 Elk team wordt ingedeeld in een KNVB competitie die past bij het niveau van het team
- 🏆 Alle aangestelde jeugdtrainers en teammanagers hebben hetzelfde begrip en dezelfde motivatie omtrent de jeugdopleiding
- 🏆 Participatie van bovenbouw jeugdleden in de O23 competitie
- 🏆 Een geïnstalleerd en intern scouting systeem
- 🏆 Duidelijke communicatie omtrent de voortgang van het JVBP, zowel intern als extern
- 🏆 Het behouden van een KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding
- 🏆 Gemotiveerde en tevreden jeugdspelers in elk team, waar plezier de boventoon voert
- 🏆 Zichtbare en consistente manier van voetballen bij alle teams
- 🏆 Een zichtbare ontwikkelcurve per speler en per team

Uiteindelijk zullen we via deze doelstellingen bewerkstelligen dat VV Zwanenburg voor alle jeugdspelers die de jeugdopleiding zullen doorlopen een consistente en kwalitatieve voetbalopleiding hebben genoten. Naast het behaalde plezier voor alle leden zal er een afspiegeling zijn van de gekozen speelwijze binnen alle teams in de wedstrijden. Alle eigen opgeleide spelers zullen de benodigde technische en tactische vaardigheden hebben aangeleerd om gemakkelijk voetbal te etaleren via een verzorgde opbouw, die leidt tot het maken van doelpunten in plaats van deze allen maar te voorkomen. De ontwikkeling van alle jeugdleden heeft deze visie als basis. Ook de juiste proportie weerbaarheid en het didactische gedeelte wordt meegenomen. VV Zwanenburg is er van overtuigd dat alle eigen opgeleide spelers naast spelvreugde ook de beoogde prestaties gaan leveren, en dat de eigen opleiding voor de juiste balans doorstroming van jeugdleden naar de senioren selectie-, en naar recreatieve teams zal opleveren.

3. De inhoud: Voetballen

Door middel van meer inhoudelijke informatie te geven in dit JVBP denken wij houvast te kunnen geven aan de jeugdtrainers en teammanagers die worden aangesteld. Het geeft meer inhoud aan de manier hoe er wordt getraind, gecoacht en wedstrijden gespeeld. Wij willen als VV Zwanenburg alle jeugdleden dezelfde mogelijkheden bieden om zich te ontwikkelen op zijn/haar best passende niveau. Dit betekent dat wij binnen onze jeugd afdeling niet meer spreken over selectie. Wij zullen trachten ieder jaar onze jeugd op basis van een aantal kenmerken in de juiste balans in teams in te delen, waarbij spelers van het meest ontwikkelde niveau per leeftijdscategorie in het eerste team worden ingedeeld. Om dit te verwezenlijken hebben wij een jeugdopleidingsplan. En dit begint met de visie van VV Zwanenburg op "voetbal";

3.1 VVZ Visie op Voetbal

Onze VV Zwanenburg voetbal visie heeft de volgende 4 hoofd accenten;

- 1) Onze Spelintentie
- 2) Onze Speelstijl
- 3) De Teamfuncties
- 4) Onze Spelprincipes

Onze visie is dat via onze spelintentie wij uiteindelijk bijdragen aan de spelvreugde voor iedereen die bij ons voetbalt, en daarom staat dat centraal in onze jeugdopleiding. Dit willen we bereiken via ons jeugdplan waarin we beschrijven wie we daarvoor nodig hebben, hoe we deze juiste mensen vinden en behouden, en hoe we de trainers en teammanagers opleiden en evalueren. Zij zijn uiteindelijk mede verantwoordelijk voor de opleiding en uitvoer van onze geambieerde speelstijl.

3.1.1 Onze Spelintentie:

De spelintentie van VV Zwanenburg is in 1 zin samen te vatten: "Wij zijn altijd op zoek naar aanvallend voetbal; onze doelstelling is om doelpunten te maken, in plaats van ze alleen te willen voorkomen."

Dit betekent dus ook dat winnen niet het doel is, opleiden en ontwikkelen is ons doel. Dit is onze spelintentie.

3.1.2 Onze Speelstijl:

Vanuit onze jeugdopleiding zijn wij bezig de jeugd op te leiden en te ontwikkelen naar een bepaalde speelstijl die aansluit bij onze spelintentie. Onze speelstijl heeft de volgende 4 uitgangspunten;

- Dominant - Uitgaan van eigen kracht
- Strijdlustig – passie en gedreven
- Collectief - samen kansen creëren
- Dynamisch – verzorgd en verrassend

Dit zijn de 4 pijlers van onze opleidingsvisie en tegelijkertijd vertegenwoordigen deze de uitgangspunten van onze visie op voetbal.

3.1.3 De Teamfuncties:

Zoals Louis van Gaal het beschrijft:

”In de analyse van het voetballen onderscheiden we vier **hoofdmomenten**.

- 1) Balbezit tegenpartij. Je hebt de bal niet, er moet verdedigd worden.
- 2) Moment van balverovering. Je verovert de bal en moet kiezen: balbezit houden of snel de tegenaanval zoeken.
- 3) Eigen balbezit. Het moment van balverovering is overgegaan in het bezit van de bal.
- 4) Moment van balverlies. Je raakt de bal die je in bezit had kwijt en je moet weer kiezen: of de bal direct terugveroveren of zo snel mogelijk achter de bal komen en terugkomen in de teamorganisatie.

Ik heb de drie hoofdmomenten van Rinus Michels (balbezit, omschakelen, balbezit tegenstander) omgezet in vier hoofdmomenten, een structuur die je kunt aangeven in een cirkel: balbezit tegenstander, omschakeling naar balbezit, balbezit, omschakeling naar balbezit tegenstander.”

Bij VVZ zien we deze 4 hoofdmomenten als de 4 specifieke teamfuncties, aangezien elke situatie iets specifiek vergt van je team. Wij hebben het in onze opleiding dan ook over

- BBT: balbezit tegenstander = verdedigen
- BBT → BB: omschakelen van verdedigen naar aanvallen
- BB: eigen balbezit = aanvallen
- BB → BBT: omschakelen van aanvallen naar verdedigen

3.1.4 Onze Spelprincipes

Binnen de specifieke teamfuncties proberen wij vanuit de jeugdopleiding bepaalde taken te ontwikkelen; voor zowel de individuele speler als voor het team. Deze taken noemen wij spelprincipes omdat we deze herkenbaar willen zien terug komen in de manier waarop VV Zwanenburg voetbalt.

Bij de teamfuncties BBT (verdedigen) en BB → BBT (omschakelen naar verdedigen) trainen wij op de volgende spelprincipes:

- 1) Beperken van keuzes voor de tegenstander
 - a) We maken het speelveld compact, zodat de tegenstander in een kleine ruimte komt te spelen;
 - b) We laten de tegenstander niet door de as spelen en dwingen de bal naar de zijkant;
 - c) We hanteren de juiste onderlinge afstanden om elkaar te kunnen helpen (±10-15 meter tussen spelers en linies);
 - d) We hanteren diverse varianten bij spelhervattingen om de tegenstander te beperken in hun mogelijkheden;
 - e) We verdedigen in zone en zorgen ervoor dat er altijd overal rugdekking kan worden gegeven;
 - f) We benutten elk moment om aan-, en terug te sluiten om zodoende een overtal rondom de bal te creëren;
 - g) We winnen tijd en ruimte (in de rug) op het moment dat de tegenstander onder de druk uit komt of als wij in ondertal zijn
- 2) Verdedigen met 'hart en ziel'
 - a) We verdedigen agressief vooruit en dekken door op de tegenstander;
 - b) We zetten vanuit een compacte organisatie met zijn allen druk op de tegenstander, zodat deze fouten gaat maken;
 - c) We zetten bij balverlies zo snel mogelijk druk op de bal;
 - d) We dekken kort en agressief in de buurt van de bal en dekken ruimte verder van de bal af;
 - e) We domineren 1:1 situaties onder verschillende soorten druk en onder verschillende omstandigheden;
- 3) Zo snel mogelijk omschakelen naar verdedigen
 - a) We zijn direct in een hoog tempo betrokken bij het spel
 - b) We hanteren de 5 seconde regel;
 - i) We zetten met de dichtstbijzijnde speler(s) druk op de bal
 - ii) We komen met de rest van het team in een optimale veldbezetting (klein)
 - iii) We proberen een overtal rondom de bal te creëren
 - c) We jagen de laatste 2 m. bij de tegenstander in hoog tempo op en spelen het duel op de bal, en winnen deze

Bij de teamfuncties BB (aanvallen) en BBT → BB (omschakelen naar aanvallen) trainen wij op de volgende spelprincipes:

- 1) Samen kansen creëren om de tegenstander te verrassen
 - a) We spelen in een hoog ritme om zo mogelijkheden te creëren en de tegenstander continu te laten aanpassen
 - b) We maken gebruik van ons eigen collectief
 - c) We spelen iemand bij voorkeur met de neus naar de goal vrij, bij voorkeur met schuine ballen vooruit
 - d) We herkennen het moment diep te spelen, een overtal uit te spelen of een 1:1 uit te spelen
 - e) We domineren 1:1 situaties onder verschillende soorten druk en onder verschillende omstandigheden
 - f) We zijn in staat om de aanval aan een kant (balkant) te beginnen en aan de andere kant te eindigen (contrakant)

- 2) Voldoende afspeelmogelijkheden creëren
 - a) We zijn continu op zoek naar vrije ruimtes tussen de linies en in de diepte door horizontaal en verticaal te wisselen van positie;
 - b) We lokken/binden de tegenstander om ruimte te creëren op een ander gedeelte van het veld;
 - c) We vallen bij voorkeur aan door de as, omdat we daar de meeste afspeelmogelijkheden hebben;
 - d) We zijn continu in beweging om in een vrije ruimte te komen of om ruimte te creëren voor een ander;
 - e) We zorgen ervoor dat een teamgenoot met de bal altijd meerdere afspeelmogelijkheden heeft (bij voorkeur vooruit).








- 3) Zo snel mogelijk omschakelen naar aanvallen
 - a) We zijn direct in een hoog ritme betrokken bij het spel;
 - b) We hanteren de 5 sec. regel:
 - i) We proberen direct een scoringskans te creëren;
 - ii) We komen met de rest van het team in een optimale veldbezetting (groot);
 - iii) We komen tot een goede opbouw door de bal te verplaatsen indien we niet direct een scoringskans kunnen creëren;
 - c) We maken gebruik van treurmomenten bij de tegenstander;
 - d) We veroveren aan de ene kant de bal en eindigen bij voorkeur, door loopacties in de diepte, aan de contrakant.

4. Wat is voetballen

Bij VV Zwanenburg volgen wij de Nederlandse filosofie van het 'totaalvoetbal' waarbij iedere speler naar voren speelt en met de aanval meedoet, inclusief de keeper. Door verdedigers en zelfs de keeper in te schakelen bij de aanvalsofbouw ontstaat attractief voetbal waarbij er wordt gevoetbald om doelpunten te maken in plaats van deze te voorkomen. Deze filosofie is onderdeel van onze jeugdopleiding. Maar het meest essentieel bij onze opleiding is hoe wij ervoor zorgen de juiste balans te creëren tussen plezier en prestatie bij **alle teams**. Hierbij staat continue ontwikkeling centraal.

4.1 Leren voetballen

Ondanks het feit dat iedere jeugdspeler zich anders ontwikkelt zullen wij bij onze opleiding voornamelijk leeftijdsgerichte trainingen geven. Per leeftijdscategorie worden in onze aangeboden trainingsstof de leerdoelen opgesplitst naar de uiteindelijke hoofdprocessen van voetbal, die wij zien als teamtaken: aanvallen, verdedigen en omschakelen. De visie op voetbal is in deze trainingsstof herkenbaar aanwezig; wij zijn bezig met de teamtaak om tot doelpunten maken te komen. Zodoende hebben wij een doorlopende leerlijn met een rode draad ontwikkeld, waarbij op een transparante en consistente manier de opleiding is opgebouwd;

-  Onderbouw O6 en O7: beheersen van de bal
-  Onderbouw O8/O9: doelgericht leren handelen met de bal
-  Onderbouw O10/O11: doelgericht leren samenspelen
-  Middenbouw O12/O13: leren spelen vanuit een basistaak
-  Middenbouw O14/O15: afstemmen van basistaken binnen team
-  Bovenbouw O16/O17: spelen als een team
-  Bovenbouw O18/O19: presteren als team in de competitie



Voor de feitelijke inhoud van de geclusterde leeftijds specifieke trainingvormen verwijzen wij naar het technisch jeugd kader die deze opstelt, uitdeelt, uitlegt en op het veld begeleidt voor alle jeugdtrainers.

4.2 Justin Ruijter Academy

Het technisch kader spreekt elk seizoen de doelen door met de voetbalschool die de trainingen verzorgt; de JRA. Deze trainingen worden gegeven door jeugdtrainers die daarvoor een vergoeding ontvangen gebaseerd op een diploma, kennis en ervaring. Dit wordt volledig gefacilieerd door gecertificeerde trainers van de JRA. Zij verzorgen voor elk jeugdlid twee trainingen per week, en zullen deze geven in circuitvorm. De jeugdleden zullen per team en per leeftijdscategorie per training het zorgvuldig geselecteerde circuit met 4 tot 6 vormen doorlopen. Bij elke vorm in het circuit staat een vaste trainer. Ouders die geïnteresseerd zijn om te participeren in dit systeem zijn van harte welkom en zullen ook worden opgeleid als jeugdtrainer. Zo is de totale jeugdopleiding gericht op (door)ontwikkelen, van speler tot trainer.

4.3 Teamindeling

Bij VV Zwanenburg hebben we ervoor gekozen om geen specifiek beleid te voeren waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen selectie en recreatie teams. Wij zullen wel alle jeugdleden naar eigen kunnen en niveau indelen. Bij onze jeugdopleiding staat ontwikkelen namelijk centraal en boven de teamprestatie. Wij willen ieder jeugdlid dezelfde kansen geven zich te ontwikkelen, waarbij dus eenieder met plezier leert voetballen. Natuurlijk zal er onderscheid zijn in de wijze waarop jeugdleden ontwikkelen, en daarom zullen we er bij de teamindelingen aan het begin van elk seizoen op nazien dat spelers met soortgelijke ontwikkeling samen in een team komen te spelen. Dit proces zal worden begeleid door het technisch jeugdkader in samenwerking met de jeugdtrainers, en is op deze manier ook het meest neutraal en objectief. Hiervoor zullen tijdens elk seizoen frequente overleggen zijn, waarin de voortgang van alle jeugdspelers wordt besproken en vastgelegd. De criteria die in deze evaluatie momenten worden gewogen hebben te maken met de leeftijdsspecifieke leerdoelen zoals eerder beschreven. Deze zullen in de voortgangsgesprekken via de volgende 4 pijlers worden vastgelegd;

-  Persoonlijkheid & Plezier
-  Technisch
-  Fysiek & Gedrag
-  Mentaal

In de maanden juli zullen de voorlopige indelingen worden bekend gemaakt door het technisch jeugdkader, via de website. In deze samenstelling zullen de teams de eerste fase van de competitie aanvangen. Tijdens het einde van iedere fase (er zijn er 3 of 4 per seizoen) is er binnen elk seizoen een moment om eventuele veranderingen door te voeren, en dit zal in samenspraak met de teammanagers en eventueel ouders/begeleiders en speler zelf gaan. Het technisch kader bepaalt uiteindelijk.

4.4 Speelwijze VV Zwanenburg

De jeugdopleiding van VV Zwanenburg is geënt op een bepaalde vaste speelwijze die als een rode draad door de jeugdafdeling fungeert, en daardoor voor houvast zorgt. Het voornaamste hierbij is de spelintentie: *die is er om te proberen doelpunten te maken in plaats van deze te voorkomen.*

Vanwege deze vaste speelwijze kan bij elk team op dezelfde manier gewerkt en getraind worden. Dan kan ook bepaald worden welke aandacht de verschillende teamfuncties (aanvallen, verdedigen en omschakelen) in de trainingen en wedstrijden krijgen.

5. Organisatie

Om ons JVBP in de praktijk te kunnen brengen zal de structuur hiervoor binnen de vereniging goed in orde moeten zijn.

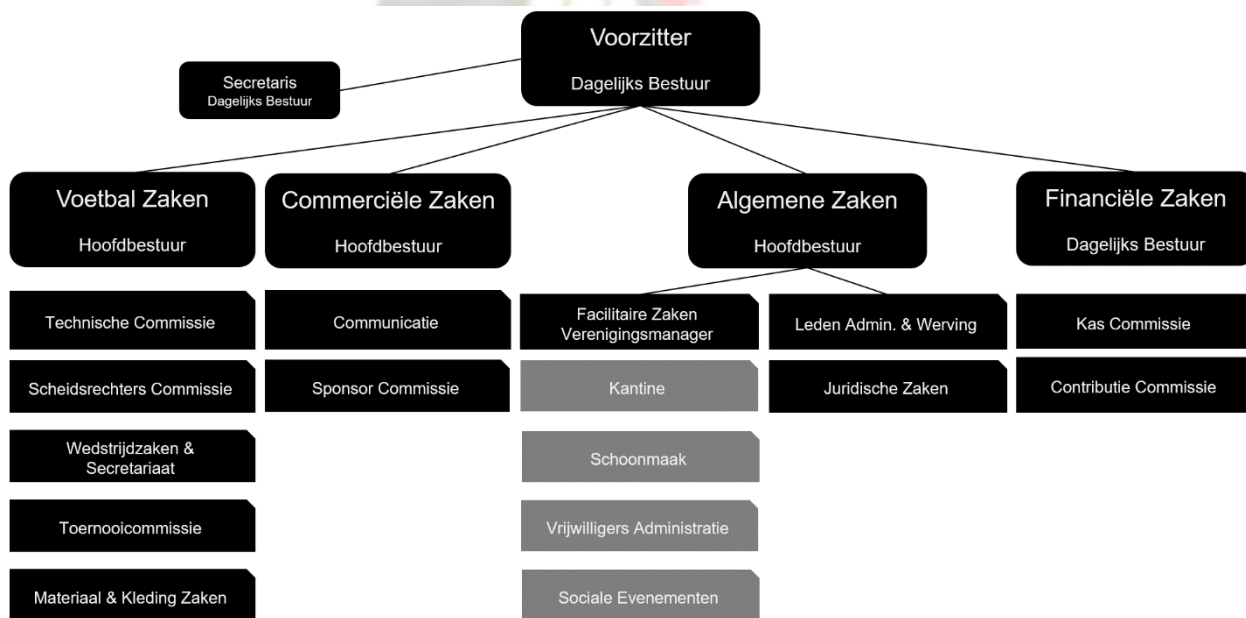
De gehele vereniging wordt door een gekozen aantal leden bestuurd. Binnen het gekozen bestuur is er een centrale rol voor de bestuursfunctie Voetbal Zaken. Ook andere bestuursfuncties hebben een bepaalde verantwoordelijkheid voor de organisatie en communicatie van en naar teams. De TC is een commissie die onder Voetbal Zaken hangt. Binnen het Hoofd Bestuur (HB), bestaande uit 3 personen, bestaat er het Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit de Voorzitter, de Secretaris en bestuurslid Financiële Zaken (Penningmeester).

Het DB is gemachtigd om contracten te tekenen voor zowel facilitaire aangelegenheden, als sponsoraafspraken en betaalde trainerscontracten.

Elk bestuurslid is na elke periode van 3 jaar herkiesbaar zijn. Tevens heeft ieder bestuurslid een aantal commissies die hij/zij aanstuurt. Elke commissie heeft weer een eigen voorzitter en leden.

Hett HB heeft elke maand een bestuursvergadering waarbinnen alle lopende zaken en de komende zaken worden besproken.

5.1 Organogram



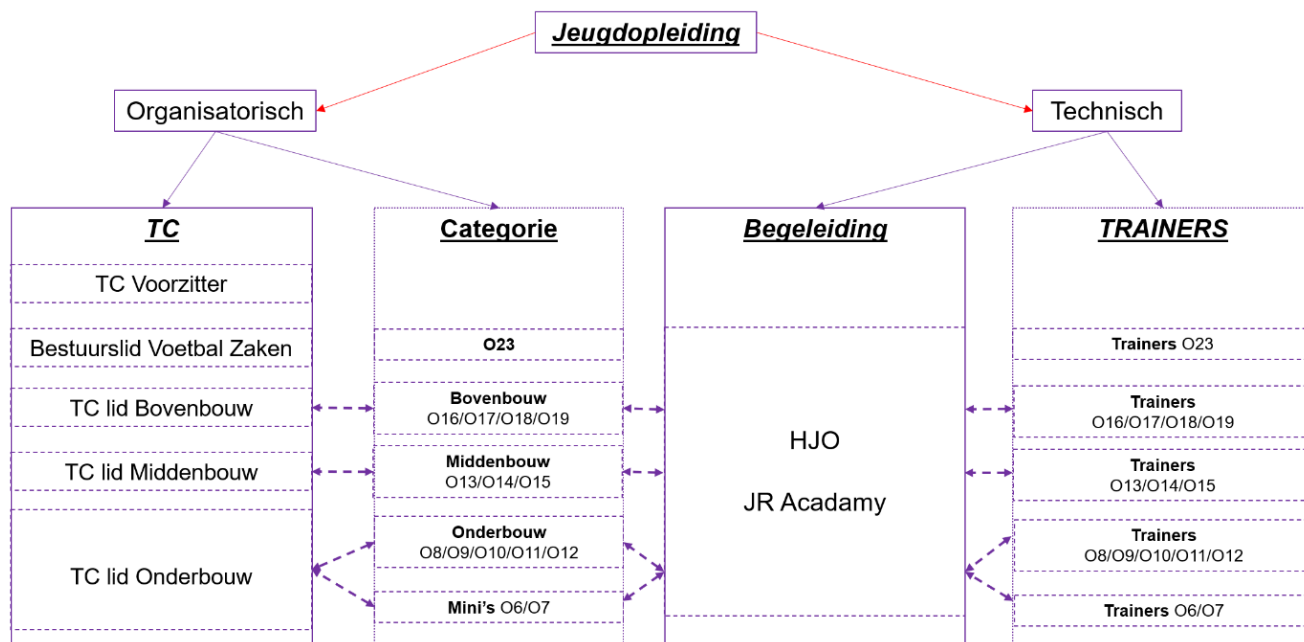
5.2 Jeugd kader

Samen met het technisch kader (HJO en TC) vorm het bestuurslid Voetbal Zaken het jeugd kader bij VV Zwanenburg. De TC heeft ook elke maand een vergadering omtrent het aansturen van het JVBP, en de lopende zaken tijdens een seizoen. De TC bestaat uit de volgende personen:

- De bestuurleden Voetbal Zaken
- De HJO
- De TC-coördinatoren
- Contact persoon KNVB verantwoordelijk voor Wedstrijdzaken

Hieronder staat schematisch beschreven wat de communicatielijnen zijn binnen onze jeugdopleiding





5.3 Jeugdtrainers

Binnen het JVBP zijn de belangrijkste personen de jeugdtrainers. Zij worden begeleid door de JRA en de HJO. Aan de jeugdtrainers worden de geselecteerde leeftijdsspecifieke en geperiodiseerde trainingsvormen aangereikt door de JRA. Deze zijn voorbereid door de HJO, want deze functie is uiteindelijk verantwoordelijk voor de jeugdopleiding en de eerdergenoemde ambities en doelstellingen. De aangestelde jeugdtrainers komen in aanmerking voor een vergoeding.

Het profiel van het jeugdkader is eerder aangegeven, en het is de ambitie om ook een groot gedeelte van de jeugdtrainers aan een bepaald profiel te laten voldoen. We bevinden ons in een transitie periode. Voorheen waren onze jeugdtrainers over het algemeen enthousiaste ouders die naast hun drukke leven ook trainingen geven. In de aankomende jaren willen wij via specifieke, herkenbare en consistente trainingsstof de jeugdtrainers, onder leiding van JRA, voorzien van de benodigde handvaten om zonder al te veel inspanning de trainingen op het geambieerde niveau te kunnen geven.

Omdat wij de jeugdtrainers zullen vergoeden verwachten wij een aantal zaken van hen. Naast het kunnen overleggen van een verklaring van goed gedrag (VOG) verwachten wij ook van jeugdtrainers dat zij het aangeboden programma steunen en volgen, en dat zij een KNVB gecertificeerde opleiding (pupillen-, jeugd-, of zelfs UEFA-C trainers diploma) willen volgen. Deze opleidingen worden door de HJO aangeboden en door de vereniging betaald, mits de jeugdtrainer zich wel voor een aantal jaar aan de club verbindt.

5.4 Financiën

Om het JVBP te kunnen uitvoeren zijn er natuurlijk naast de juiste mensen ook de middelen nodig. De afdeling Voetbal Zaken heeft binnen de vereniging zijn eigen budget die jaarlijks wordt begroot en binnen DB wordt bekeken, eventueel bijgesteld en goedgekeurd. Het HB steunt het jeugdplan en stelt extra financiën beschikbaar om dit uit te voeren. Om aan de ambities te voldoen zullen we ook een contributie verhoging doorvoeren in een aantal jaar. Hierbij gaat het om een structurele verhoging van 15% die wordt gereserveerd voor het JVBP. Naast de contributie en de kantineomzet worden ook de inkomsten gegenereerd via de sponsor commissie hiervoor aangewend.

Naast de vergoedingen voor de betaalde functies van de HJO en de jeugdtrainer, wordt er ook begroot voor opleidingen (trainers cursussen), voor medische ondersteuning en voor het trainingsmateriaal + ballen. Tevens is er ruimte in budget voor een spelervolgsysteem waarin de voortgangsgesprekken en uitkomsten worden vastgelegd.

5.5 Jaarplanning

Het JVBP kent een herkenbare planning die jaarlijks en per seizoen wederkeert.

Overleg/Vergadering	Wie	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Maa	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug
Bestuur	DB/HB	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
TC	TC	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Technisch Kader klein	HJO/JRA	X			X			X				X	
Technisch kader groot	AB/HJO/TC	X				X				X			
Jeugdtrainers	HJO/JRA/Trainers		X		X		X		X		X		X
Overleg/Vergadering	Wie	Sep	Okt	Nov	Dec	Jan	Feb	Maa	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug
Teamindeling	HJO/TC									X	X		
Infoavond ouders	TC/HJO	X					X						
Medische cursus	HJO/Trainers			X			X	X					
Cursussen	HJO/Trainers		X	X	X	X	X	X					

5.6 Accommodatie en Materiaal

Om het JVBP in goede orde te kunnen uitvoeren zijn de accommodatie en de beschikbare middelen ook belangrijk.

We beschikken over twee verlichte kunstgrasvelden voor de trainingen, en er ligt een ambitie om hier een verlicht gedeelte bij te financieren zodat er voldoende ruimte is om alle teams te faciliteren in tweemaal per week een trainingsavond (120 minuten p/w). Voor de mini's beschikken we over een omkaderd miniveld met minidoeltjes om op te trainen en wedstrijdjjes te spelen.

Er zijn 24 pupillen goals wat voldoende is voor onze onderbouw om mee te trainen en de wedstrijden mee te spelen. Verder zorgen de bestuursleden Voetbal Zaken dat er voor alle jeugdtrainers voldoende ballen, pionnen en hesjes aanwezig zijn om de aangeboden trainingsvormen uit te kunnen voeren. Ook hebben we geïnvesteerd in voldoende hoogwaardig trainingsmateriaal zoals looppladders, slalom palen, vrijetrap poppen en rebouders om de trainingen een professioneel karakter te kunnen geven. De jeugdtrainers krijgen een tag voor het ballenhok zodat trainingsmateriaal veilig opgeborgen kan worden. Op de accommodatie beschikken we over 10 kleedkamers en een speciale bespreekruimte voor overleggen. In die ruimte is een magneetbord aanwezig en flip-over en tevens een mogelijkheid om eventuele video-analyse te bekijken via een beamer/scherm. Er is een aparte ruimte voor de verzorging/EHBO, die wordt beheerd door onze Sportmedische partner: fysiotherapie Fysio Cura Plaza.

Om de interne en externe communicatie goed te regelen heeft het bestuurslid Commerciële Zaken het Office365 pakket geïnstalleerd. Hierdoor heeft het kader zijn eigen cloud omgeving om materiaal in op te slaan en om zijn/haar mailbox in te beheren. De vernieuwde website is verbonden met Sportlink zodat de meest actuele informatie zowel via de Voetbal.nl app als via de team-pagina's op de website te verkrijgen is. JRA zorgt via specifieke WhatsApp groepen voor de juiste communicatie met alle jeugdtrainers. Alle teammanagers zorgen voor een WhatsApp groep per team met de ouders (onderbouw) of spelers zelf (midden/bovenbouw). Voor de ouders en spelers wordt verder alle benodigde informatie via de social media aangeboden en is het na te lezen in maandelijkse digitale nieuwsbrieven, op de website en op ons narrow-casting systeem in de kantine. Zodoende blijft iedereen op de hoogte.

Het bestuur verzorgt dat alle leden elke maand een digitale nieuwsbrief ontvangen via de email waarin ze worden geïnformeerd over het reilen en zeilen van onze vereniging. Het jeugdplan Kanjers van Morgen staat daarin altijd centraal, om op deze manier het juiste en enthousiasme te blijven voeden.

6. De Praktijk

Om over een periode te kunnen evalueren of het JVBP daadwerkelijk de doelstellingen heeft bewerkstelligd, zullen we ieder seizoen evalueren. Eén van de meest prominente zaken waar naar zal worden gekeken is het interne scouting apparaat.

6.1 Interne Scouting

Het is duidelijk dat het jeugdplan een meerjarenplan is waarbij in de praktijk het resultaat ook pas na een aantal jaar goed bekeken kan worden. Het is namelijk de bedoeling dat de (nieuwe) jeugdleden vanaf de mini's de jeugdopleiding zullen gaan doorlopen. Daarbij is het van belang dat er direct al een goede inschatting wordt gemaakt van de capaciteiten van de jeugdspelers. Omdat de jeugdopleiding voor iedereen hetzelfde is kan er na iedere periode weer op een aantal facetten bekeken worden of er de juiste vooruitgang is/wordt geboekt.

Dit zal een belangrijk onderdeel van de gecertificeerde jeugdopleiding worden, en we zullen als vereniging een werkgroep gaan aanwijzen om deze vorderingen zo pedagogisch en maatschappelijk verantwoord mogelijk in elkaar te zetten en te gaan beoordelen. Er is inmiddels een traject in gang gezet via en met Sport Service Haarlemmermeer, die vanuit didactisch oogpunt ons technisch kader en de jeugdtrainers ondersteunt.

Het interne scouting apparaat is dus bedoeld om alle jeugdspelers te gaan beoordelen en de geboekte vooruitgang en eventuele verbeterpunten vast te leggen. Jaarlijks zal dit worden geëvalueerd. Hierbij zullen jeugdtrainers een rol spelen maar er zullen ook individuele gesprekken met de jeugdspelers worden gehouden om zodoende de ambities en wensen in kaart te brengen. Dit alles zal door de werkgroep worden begeleid.

Naast de HJO en de TC-coördinatoren zullen ook gemotiveerde ouders in de werkgroep plaats nemen. Deze werkgroep zal er op toezien dat de individuele gesprekken met de spelers verantwoord plaats vinden. Natuurlijk zal er ook bij de onder-, en middenbouw ruimte zijn voor de ouders om in de gesprekken aan te sluiten.

7. Kaderbeleid

Een laatste onderdeel van het JVBP wordt in aankomende jaren verder uitgediept, namelijk het werven, opleiden, begeleiden, doorstromen en uitstromen van jeugdkader.

7.1 Werven

Het is ontegenzeggelijk een enorme uitdaging om nieuwe kaderleden te werven. Op dit moment zijn er simpelweg een select aantal vrijwilligers die te veel werk moeten verzetten om de vereniging te laten reilen en zeilen.

Allereerst zal er een goed administratie worden gemaakt van alle posities die we willen invullen met kader. Vervolgens zal via een gap analysis worden bepaald waar we nog vacatures hebben.

We zullen ook hier een werkgroep/commissie voor in het leven gaan roepen. Deze zal met een strijdplan komen hoe we de vacante plekken met de juiste mensen kunnen gaan invullen. Hier zal een persoonlijke benadering de hoofdtoon zijn. Dit initiatief is inmiddels gestart, mede onder begeleiding van de Rabobank.

We zullen onze ogen ook niet sluiten voor een nationale trend waarin het aantal vrijwilligers extreem is afgenomen. Er zullen nieuwe en andere invalshoeken worden bekeken, waarbij betaling voor bepaalde functies door VV Zwanenburg niet (meer) worst uitgesloten.

7.2 Opleiden

Voornamelijk de jeugdtrainers en teammanagers zullen een opleiding worden aangeboden. Hier zal het technisch jeugdkader een belangrijke rol spelen, De HJO en JRA zullen deze inschatting maken en de nieuwe en bestaande jeugdtrainers enthousiasmeren om een opleiding te gaan volgen.

7.3 Begeleiden

Als er nieuw kader is gevonden is het van groot belang dat zij op een juiste manier worden geïntroduceerd en begeleidt, want de 'eerste klap is een daalder waard'. Het is razend belangrijk dat een nieuwe vrijwilliger een goede start heeft at voelt als een warm bad.

Voor de nieuwe jeugdtrainers en teammanagers is het van belang dat ze direct in aanraking komen met het al bestaande kader en met de trainingsstaf en spelopvatting qua coaching. Vanaf het begin duidelijkheid en uniformiteit kweken is de beste formule om het jeugdplan tot volkomen volwassenheid te laten komen. Ook hier zullen de HJO samen met de TC-coördinatoren een belangrijke rol in spelen.

7.4 Door-, en Uitstromen

Als laatste is het van belang om op het juiste moment te voorzien wanneer een kaderlid zich zo heeft ontwikkeld dat deze klaar is voor doorstroming. Bij een goede doorstroom krijgt de vereniging de juiste mensen op de juiste plaats. Dit komt de motivatie van de kaderleden ten goede, net als de ontwikkeling van onze vereniging

en uiteindelijk onze (jeugd)leden op voetbaltechnisch gebied. Ook hier zal de werkgroep/commissie zich op gaan toeleggen omdat dit voorziet in de volgende twee doelen:

- Het is voor onze vereniging een belangrijk middel om onze technische kaderleden te behouden en kwaliteit te kunnen (blijven) bieden aan onze jeugdleden
- Op langere termijn kunnen we ook het voetbaltechnisch beleid van de vereniging beter uitdragen en ontwikkelen

Uiteindelijk komt er ook een moment dat de relatie tussen de vereniging en een jeugdkaderlid eindigt. Ook hier is het belangrijk om dit tijdig in beeld te hebben zodat eventuele frustraties en teleurstellingen voorkomen kunnen worden. Ook hier zal de werkgroep/commissie inzicht in moeten vergaren, en dat betekent ook onderzoek naar waarom de mensen vertrekken. Deze uitkomsten bieden namelijk een aanleiding om het kaderbeleid aan te passen, in zijn geheel of onderdelen ervan.

Met het uiteindelijk doel om tot een duidelijk uitstroomproces te komen zullen we sneller en meer frequent met onze jeugdkaderleden in gesprek gaan om tijdig tot een goed beeld te komen. Dit betekent ook dat we een goed beeld van het aantal functies dat ingevuld moet worden krijgen, en we kunnen snelle anticiperen wie er aan het eind van het seizoen blijven en stoppen.

De werkgroep/commissie zal dit proces in kaart brengen en uitvoeren.

Kortom, er is nog genoeg werk aan de winkel met betrekking tot ons JVBP, maar wel met een duidelijke stip aan de horizon.

