



VOETBAL BELEIDSPLAN

Technische Commissie
VV Zwaneburg
2022 – 2026

“Samen zijn wij VV Zwaneburg”



Content

1. Voorwoord	3
2. Missie VVZ (waar we voor staan).....	3
2.1 Visie (waar we voor gaan).....	3
2.2 De kernwaarden (onze geschreven en ongeschreven regels)	3
2.3 DNA.....	3
2.4 De 11 Spelregels.....	4
3. Strategie (hoe we het gaan doen)	4
3.1 Doelstellingen (wat gaan we doen).....	5
3.2 Ambities.....	5
4. Doelstelling beleidsplan.....	6
4.1 Leeftijdscategorie	6
4.2 Visie.....	6
4.3 Jeugdplan.....	6
4.4 Formatie	7
4.5 Mentaliteit.....	7
5. Organisatie	7
5.1 Hoofd Jeugdopleiding	7
5.2 JRA.....	8
5.3 Structuur.....	8
5.4 De Technische Commissie	9
5.5 Taken Voorzitter TC	9
5.6 Taken bestuurslid Voetbal Zaken	10
5.7 Taken Hoofdtrainer	10
5.8 Taken HJO	10
5.9 Taken TC-coördinator	10
6. Kanjers van Morgen.....	11
6.1 Opleidingsvisie	11
6.2 Gelijke kansen.....	11
7. Communicatie.....	12
7.1 Beoordeling van de Hoofdtrainer en HJO	12
7.2 Waarde van de verkregen informatie	12
7.3 Communicatie van de verkregen informatie	12



1. Voorwoord

VV Zwanenburg wil zich profileren als een ambitieuze, gezellige, financieel gezonde en dynamische vereniging. Daarbij is het bestuur van mening dat je als lid van een vereniging zoveel mogelijk betrokken dient te zijn met het reilen en zeilen van de vereniging. Maar we zullen ook niet onze ogen moeten sluiten voor de actualiteit. Na de coronaperiode is nog meer gebleken dat het een enorme uitdaging is voor verenigingen om genoeg vrijwilligers te vinden. Dit Voetbal Beleidsplan, hierna genoemd als beleidsplan, is van de voetbalvereniging VV Zwanenburg en is samengesteld door een groep vrijwilligers waar het bestuur, leden van de technische commissie en (jeugd)trainers vertegenwoordigd waren. Samen hebben zij dit beleidsplan tot stand laten komen en samen willen zij dit beleidsplan in praktijk brengen.

Het beleidsplan is qua inhoud dynamisch en kan derhalve vanwege ontwikkelingen bij de club of door voortschrijdend inzicht aangevuld en/of gewijzigd worden. Het is voornamelijk bedoeld als een leidraad voor onze jeugdopleiding en voor inzicht in de benodigde taken en communicatie om dit door de hele vereniging heen voor elkaar te krijgen. Uiteindelijk maken we bij VV Zwanenburg geen onderscheid tussen selectieteams en recreatieteams. Ons beleid is gericht op **ontwikkelen**, omdat dit voor elke sporter de grootste motivator is om zich aan te melden bij een sportvereniging, en dat geldt voor professionals tot en met recreanten. Wij zijn een dorpsvereniging gericht op voetbal, waarbij eenieder welkom is en op een veilige manier zich kan ontwikkelen op het niveau wat daarbij past: **“Samen zijn wij VV Zwanenburg”**.

2. Missie VVZ (waar we voor staan)

De missie die VV Zwanenburg uitdraagt is een vereniging zijn waar jong en oud graag samenkomen om het spel voetbal te kunnen leren en te mogen spelen in een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving.

VV Zwanenburg is een dorpsvereniging binnen het dorp Zwanenburg, in de gemeente Haarlemmermeer, waar voor ieder individu een juiste balans is tussen plezier en prestatie en waar we elkaar allemaal kennen, steunen en respecteren. Wij staan als vereniging voor het binden en verbinden binnen onze gemeenschap. **Samen zijn wij VV Zwanenburg.**

2.1 Visie (waar we voor gaan)

Bij VV Zwanenburg streven wij naar het creëren van een omgeving waar elk individu telt, en waar ieder team naar een passend niveau wordt begeleid. Hierin streven wij er naar dat ieder individu en ieder team van harte welkom is en waar voor iedereen een gelijkwaardige positie wordt geboden om zich te ontwikkelen.

Met het aanbieden van positieve begeleiding stimuleert de vereniging spelplezier en sportief gedrag voor **alle spelers en teams**, om zodoende hen een maximaal haalbare prestatie te laten bereiken waar plezier, ontwikkeling en verbinding centraal staan. Zodoende zullen wij de continuïteit van de vereniging borgen.

2.2 De kernwaarden (onze geschreven en ongeschreven regels)

Als dorpsvereniging hebben wij vooral te maken met leden uit het eigen dorp, en dat betekent ook dat we elkaar goed kennen. Tevens hebben we ontegenzeggelijk een eigen DNA in onze club.

2.3 DNA

Het DNA van onze vereniging geeft aan wie we zijn en wat we uitstralen. Naast **Plezier, Prestatie en Respect** herkennen wij de volgende kernwaarden voor VV Zwanenburg:

Kernwaarden	Uitleg
Samen	Voor elkaar werken, elkaar helpen, één club
Werklust	Hard werken op en naast het veld voor de club/het team, volhouden, inzet
Ontwikkeling	Nieuwe club, vol in ontwikkeling, kader is ontwikkelingsgericht
Eigenwijs	Avontuurlijk, tegen de stroom in
Familie	Dorpsclub, iedereen kent elkaar, familiale sfeer, jong en oud, gezelligheid



2.4 De 11 Spelregels

Daarnaast hanteren we in onze dorpsvereniging de volgende 11 spelregels:

1. Bij VV Zwanenburg mag je zijn wie je bent, waarbij je rekening houdt met een ander.
2. Wij accepteren geen discriminatie, pesten, verbaal- of fysiek geweld.
3. Wij respecteren en accepteren de beslissingen van scheidsrechters en grensrechters.
4. Wij tonen respect en waardering voor elkaar, de tegenstanders en het publiek.
5. De leiders, trainers en spelers staan op het veld; de rest van de aanwezigen staan altijd achter de hekken of duidelijk buiten het veld
6. Op het veld laten wij de deelnemers het voetbalspel spelen.
7. Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en met ieders (sport) materialen.
8. Wij zorgen met elkaar voor een veilige omgeving voor iedereen.
9. Wij zijn sportief, correct en natuurlijk willen wij winnen, maar niet ten koste van alles.
10. VV Zwanenburg supporters en begeleiding moedigen positief aan.
11. Wij zorgen voor een goede sfeer en daarmee geven wij het goede voorbeeld aan onze (jeugd) leden en bezoekers.

Deze regels zijn overal op ons complex aangegeven op borden, zodat ook al onze bezoekers op de hoogte zijn.

3. Strategie (hoe we het gaan doen)

VV Zwanenburg wil haar leden op ieder niveau faciliteren om zodoende iedereen te laten presteren op zijn of haar best passende niveau. Om zoveel mogelijk senioren teams te mogen faciliteren op hun eigen niveau is onze strategie om ons te focussen op de juiste ontwikkeling vanaf de jongste jeugd. Het is gebleken dat een juiste en passende jeugdopleiding gericht op ontwikkeling en continuïteit van de vereniging in positieve mate beïnvloed. Uiteindelijk streven we naar de juiste balans tussen jeugd-, en senioren leden. Er zal met name geïnvesteerd worden in de jeugd, via het plan genaamd "**Kanjers van Morgen**".

Wij streven naar de hercertificering van onze door de KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding. Mede door deze accreditatie kunnen we een omgeving continueren waar wij onze jeugdopleiding een duidelijk gezicht geven binnen de Haarlemmermeer. Binnen deze jeugdopleiding ligt het accent op periodieke trainingsvormen die leeftijdsspecifiek worden aangeboden, door eigen opgeleide jeugdtrainers. Deze jeugdtrainers zullen worden begeleid door een gecertificeerde Hoofd Jeugd Opleiding (HJO) en gefaciliteerd en begeleid door een professionele Voetbalschool; de Justin Ruijter Academy (JRA). De HJO en JRA zullen gezamenlijk elk seizoen de periodieke en leeftijdsspecifieke vormen maken, uitdelen en uitleggen aan de jeugdtrainers. Vervolgens zullen deze oefeningen in bepaalde blokken per seizoen, in circuitvorm, aan alle jeugdleden worden aangeboden, twee maal per week. Deze opzet start bij de jongste leden (MINIS) en zal continueren tot en met de O23. Uitgangspunt is om ieder jeugdlid te stimuleren het uiterste uit zich zelf te halen en zich te kunnen ontwikkelen op zijn/haar eigen niveau. Op deze manier beogen we een grote stroom van eigen opgeleide jeugdspelers naar de senioren. Op senioren niveau bieden wij de mogelijkheid waar ieder jeugdlid zich prettig kan voelen. We faciliteren prestatie gerichte teams naast recreatie gerichte teams, waarbij we streven dat voor elk team op elk passend niveau er voldoende is geregeld om zorgeloos te kunnen voetballen en genieten.

Want, vinden wij, naast het behalen van sportieve resultaten moet er altijd gelegenheid zijn voor het vinden van de gezelligheid. Dit kan zijn in de kantine, tijdens de wedstrijden maar ook bij de activiteiten die we als



vereniging organiseren. Hier draait het vooral om binden en verbinden binnen onze club en dorp in de Haarlemmermeer.

De kernwaarden die binnen VV Zwanenburg zijn vastgesteld worden bij alle nieuwe leden, ouders van jeugdleden en overige betrokkenen bekend gemaakt via een welkomgesprek. Op de website van de vereniging vallen deze terug te lezen. Gezamenlijk zal er op moeten worden toegezien dat ze worden nageleefd, wat er uiteindelijk toe moet leiden dat alle leden zich prettig en veilig voelen binnen de club.

We zullen onze visie realiseren door middel van een gezonde financiële situatie met jaarlijks een sluitende begroting, reserveringen voor groot onderhoud en voldoende middelen om het jeugdplan verder te professionaliseren. Daarnaast wordt er ingezet op meerjarig onderhoud van sponsorcontracten en acquisitie nieuwe gelden.

VV Zwanenburg zal uitstralen waar ze voor staat binnen de dorpskern in de Haarlemmermeer. Lidmaatschap betekent meer dan voetballen alleen. De eerste indruk is goud waard dus de accommodatie zal er verzorgd uitzien. Daarvoor is zelfwerkzaamheid nodig van vrijwilligers en leden. Vrijwilligers zijn de grootste ambassadeurs van onze vereniging. Deze clubloyaliteit en clubliefde vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging.

Maar het jaarlijks krimpende aantal vrijwilligers kan simpelweg niet meer alles aan. Hierdoor zij ook wij als vereniging genoodzaakt een groter aantal zaken via betaalde krachten te gaan verzorgen, en dit zal men terug zien in de contributie voor lidmaatschap bij VV Zwanenburg. Uiteindelijk maakt het niet uit hoe je de club steunt. Of je dit nu doet via een financiële stimulans (afkoop vrijwilligers taken) of via je inzet als vrijwilliger in en rond de club, we doen het allemaal voor de club waarin we ons verenigt hebben. Daardoor zullen alle leden zich betrokken en verantwoordelijk voelen bij het reilen en zeilen van de voetbalclub. Samen zijn wij VV Zwanenburg is immers het motto.

3.1 Doelstellingen (wat gaan we doen)

Wij zijn met VV Zwanenburg een grote vereniging in ons dorp waardoor we genoodzaakt zijn een efficiënte besturing en organisatie te handhaven, zonder daarbij afbreuk te doen aan het familiegevoel. In het beleidsplan proberen we derhalve op een professionele manier de ambitie van de club maar ook zeker het familiegevoel te handhaven.

De belangrijkste doelstellingen van VV Zwanenburg in de komende jaren zijn – in willekeurige volgorde – als volgt:

- “Kanjers van Morgen” als ons jeugdplan verder professionaliseren binnen onze vereniging;
- Kader organisatie verder structureren via een financieel gezonde situatie;
- Een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving creëren en behouden voor het dorp;
- Blijven investeren in ontwikkeling van onze trainers en jeugdleden;
- Meer betrokkenheid van jeugd en senioren behalen d.m.v. binden en verbinden;
- De juiste balans tussen sportprestatie en sportplezier uitdragen;
- Investeren in een juiste balans doorstroom van jeugd naar senioren leden;
- Altijd oog op opleiden, wij vinden immers ontwikkelen belangrijker dan winnen;
- Het communiceren en uitdragen binnen onze vereniging van onze doelstellingen.

3.2 Ambities

Naast deze doelstellingen hebben wij de volgende ambities geformuleerd;

- Sportiviteit en respect verenigen, waarin iedereen telt.
- Verzorgd en opbouwend voetbal spelen; doelpunten maken in plaats van tegenhouden.
- Herkenbaar aanvallende patronen vanaf de jongste jeugd trainen en maximaliseren.
- Eigen spelers opleiden voor doorstroom naar senioren teams.
- Identiteit familievereniging behouden en uitstralen.
- Het gekozen jeugdplan verder uitbouwen tot een sterk fundament van VV Zwanenburg.
- Lange termijn beleid professionaliseren.
- Systematisch de jeugdopleiding verbeteren met als doelstelling KNVB-hercertificering.

4. Doelstelling beleidsplan

De doelstelling van dit beleidsplan is om het voetbaltalent van alle kinderen die lid worden bij VV Zwanenburg te ontwikkelen, waarbij ieder (nieuw) lid telt. Door dit op een gestructureerde manier aan te bieden hopen wij dat iedereen op zijn/haar eigen niveau veel plezier aan het voetbal kan beleven. Daarnaast is het de wens van de vereniging zo voldoende "eigen" spelers op te leiden om een gezond aantal senioren teams te kunnen blijven faciliteren, om zodoende de continuïteit van de club te waarborgen.

4.1 Leeftijdscategorie

VV Zwanenburg biedt kinderen vanaf 4 jaar de mogelijkheid om kennis te maken met de voetbalsport. Dit doen we door diverse oefeningen te begeleiden en onderlinge wedstrijdjes te organiseren. Op deze manier worden de jongste kinderen spelenderwijs voorbereid om op termijn aan competitie wedstrijden te gaan deelnemen. In het onderstaande schema geven we per leeftijdscategorie aan hoe er gespeeld wordt en waar de nadruk op ligt in de ontwikkeling van de speler.

Leeftijd	Categorie	Wedstrijdvorm	Nadruk Ontwikkeling
4-6 jaar	O6, O7	4 tegen 4 (O7)	Omgaan met de bal
7-9 jaar	O8, O9, O10	6 tegen 6	Passen, trappen en techniek
10-11 jaar	O11, O12	8 tegen 8	Passen, trappen, techniek en samenspel
12 jaar	O13	11 tegen 11	Wat houden de posities in bij 11:11
13-14 jaar	O14, O15	11 tegen 11	Samenwerking per linie
15-16 jaar	O16, O17	11 tegen 11	Samenwerking tussen de linies
17-18 jaar	O18, O19	11 tegen 11	Samenwerken als team



Bij VV Zwanenburg spelen de meisjes tot en met O12 bij de jongens en – bij mogelijkheid – wordt er vanaf O13 in een speciale meisjes competitie gespeeld. Qua indeling bij teams met zowel meisjes als jongens wordt ingedeeld op basis van niveau.

4.2 Visie

Het beleidsplan volgt de visie en doelstelling die ten grondslag ligt in het Jeugdplan: “aanvallend voetbal”. De visie die we willen uitdragen bij VV Zwanenburg is altijd zoeken naar aanvallend voetbal. Wij vinden wanneer je als doelstelling hebt om doelpunten te maken, in plaats van ze alleen te willen voorkomen, dit altijd bijdraagt aan spelvreugde.

4.3 Jeugdplan

De vanuit de visie gegenereerde doelstellingen in het jeugdplan zijn per categorie beschreven. Deze staan op de website vermeldt en kunnen bij de Technische Commissie (TC) opgevraagd worden.

Een samenvatting van de doelen:

- Spelers beheersing van de bal aanleren
- Spelers de basis van passing/aannemen/dribbelen/drijven/passeren aanleren
- Spelers de coördinatie van de handelingen bijbrengen (lichaam / balcontrole)
- Spelers rijp maken voor het basisspel
- Taken en functies per positie aanleren en hoe die het beste aansluit in zijn linie en binnen het team
- Spelsituaties leren herkennen en spelinzicht vergroten binnen de hoofdmomenten*
- Ontwikkelen van (functionele) ruimtelijke oriëntatie op zijn eigen positie
- Spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen



- 🏆 Leren elkaar te coachen, te corrigeren en te stimuleren
- 🏆 Discipline (verder) aanleren, niet alleen op het veld maar ook daarbuiten
- 🏆 Wedstrijdmentaliteit / -rijpheid aanleren
- 🏆 Spelplezier staat bovenaan!

* de hoofdmomenten zijn:

1. BB = Balbezit
2. BBT = Balbezit Tegenstander
3. BB → BBT = Omschakeling bal kwijt geraakt
4. BBT → BB = Omschakeling bal terug veroverd

4.4 Formatie

Bij de teams vanaf 6:6 wordt gestreefd naar een veldbezetting van 3 linies, deze formatie moet de spelers voorbereiden om op een heel veld met 11:11 in het gewenste 1-4-3-3 te gaan spelen.

Vanaf 6:6 zullen we trachten de formatie vanuit drie linies te promoten, want het spelen in steeds dezelfde formatie verschaft het nodige houvast en vertrouwen. De opstelling 1-2-1-2 (6 tegen 6) en 1-3-2-2 (8 tegen 8) geniet hierbij onze voorkeur. Op deze manier zorg je ervoor dat iedereen went aan het spelen in een vaste formatie. Tevens dienen de teams in de onderbouw structureel worden onderricht in het ontwikkelen van technische skills om zodoende de vaardigheden aan te leren die nodig zijn in het verdere voetballeven.

4.5 Mentaliteit

Buiten het aanleren van het spelsysteem richt jeugdopleiding zich op het kweken van de juiste wedstrijdmentaliteit en de juiste weerbaarheid. Dit vertaalt zich in het ontwikkelen van het teamgevoel waarbij de spelers zich gaan realiseren dat met de juiste wedstrijdmentaliteit het team sterker in de wedstrijd staat. Tijdens het opleidingstraject wordt extra aandacht geschonken aan weerbaarheid, waarbij specifiek gelet wordt op ongecontroleerde acties van spelers richting grens-/scheidsrechters en tegenstanders. Daar heeft de TC sportiviteit en respect regels voor op papier gezet en die moeten te allen tijde worden nageleefd. Deze regels zijn zichtbaar gemaakt op de club en website.

Tevens zijn we als VV Zwanenburg van mening dat het ontwikkelen van de juiste mentaliteit en sportiviteit op de velden een positief effect gaat hebben op elk individu in zijn/haar privé leven.

5. Organisatie

De leiding van VV Zwanenburg wordt vertegenwoordigd in het Dagelijks Bestuur, bestaande uit een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het Dagelijks Bestuur wordt verder bijgestaan door verantwoordelijke bestuursleden voor Algemene Zaken, Voetbal Zaken en Commerciële Zaken. Het Bestuur is te allen tijde verantwoordelijk voor contractuele zaken, zoals de aanstelling van betaalde posities van o.a. de trainers.

Voor de juiste afstemming tussen Bestuur en TC nemen de verantwoordelijke bestuursleden Voetbal Zaken (zowel voor Jeugd als wel Senioren) ook plaats in de maandelijkse TC-vergaderingen.

5.1 Hoofd Jeugdopleiding

Met dit beleidsplan staat voornamelijk de opleiding en ontwikkeling van onze jeugd centraal, en qua organisatie draait het om een juiste afstemming. Dit heeft zich vertaald in het aanstellen van een gediplomeerde Hoofd Jeugdopleiding (HJO) met een tweeledig doel.

Eenzijds het nastreven van de gekozen ambitie om van af de jongste spelers eigen voetballers op te leiden en te ontwikkelen, zodat zij hun weg gaan vinden tot en met de laatste stap; plek in een senioren team op passend niveau. Daarom is de HJO hoofdverantwoordelijk voor het Jeugdplan.

Anderzijds is er ook een belangrijke bijdrage weggelegd voor de ontwikkeling van jeugdtrainers en team managers / begeleiders. Op deze manier kunnen we in de gehele breedte van de opleiding onze visie borgen en denken we een herkenbare, duidelijke en consistente opleiding te bewerkstelligen die bedoeld is voor de lange termijn.

Uiteindelijk zal de HJO er voor zorgdragen dat het hele voetbal kader volgens de zelfde visie werkt, en de HJO is voor hen het aanspreekpunt. De HJO zal worden aangestuurd door de verantwoordelijke bestuurslid Voetbal Zaken Jeugd, en er zal tweemaal per seizoen een functioneringsgesprek plaats vinden. De HJO onderhoudt ook uitvoerig contact met de trainers van de senioren selectie om de juiste doorstroom van de jeugdopleiding te ondersteunen.

Het is de bedoeling dat de HJO intensief bezig is met het beschikken over en beschikbaar maken van kwalitatief trainingsmateriaal voor alle categorieën binnen de jeugd. Dit zal mede gebeuren in regelmatig overleg met de voetbalschool JRA. Dit materiaal zal moeten aansluiten bij de manier waarop VV Zwanenburg wil voetballen: aanvallend vanuit balbezit. Alle jeugdtrainers zullen in blokken van acht weken trainingsoefeningen ontvangen die zij vervolgens faciliteren tijdens de circuit trainingen. Dit materiaal zal via de HJO en JRA periodiek aan de jeugdtrainers worden aangeboden, besproken, en geëvalueerd. Op deze manier zullen alle jeugdspelers over de gehele linie in aanraking komen met herkenbare oefenstof.

5.2 JRA

De positie van de voetbalschool in de jeugdopleiding is duidelijk ondersteunend aan het uiteindelijke jaarplan van de HJO. De HJO zet te allen tijden de lijnen uit qua visie omtrent het opleidingstraject. Dit vertaalt zich in een jaarplan waarin de HJO duidelijk de periodisering en leeftijdsspecifieke kenmerken wegzet in trainingsvormen. Deze worden aan begin seizoen en per periode gecommuniceerd met de JRA, die vervolgens de vormen uitwerkt en deelt met de jeugdtrainers. Hierdoor is de HJO duidelijk het strategisch aanspreekpunt vanuit het plan “Kanjers van Morgen”.

5.3 Structuur

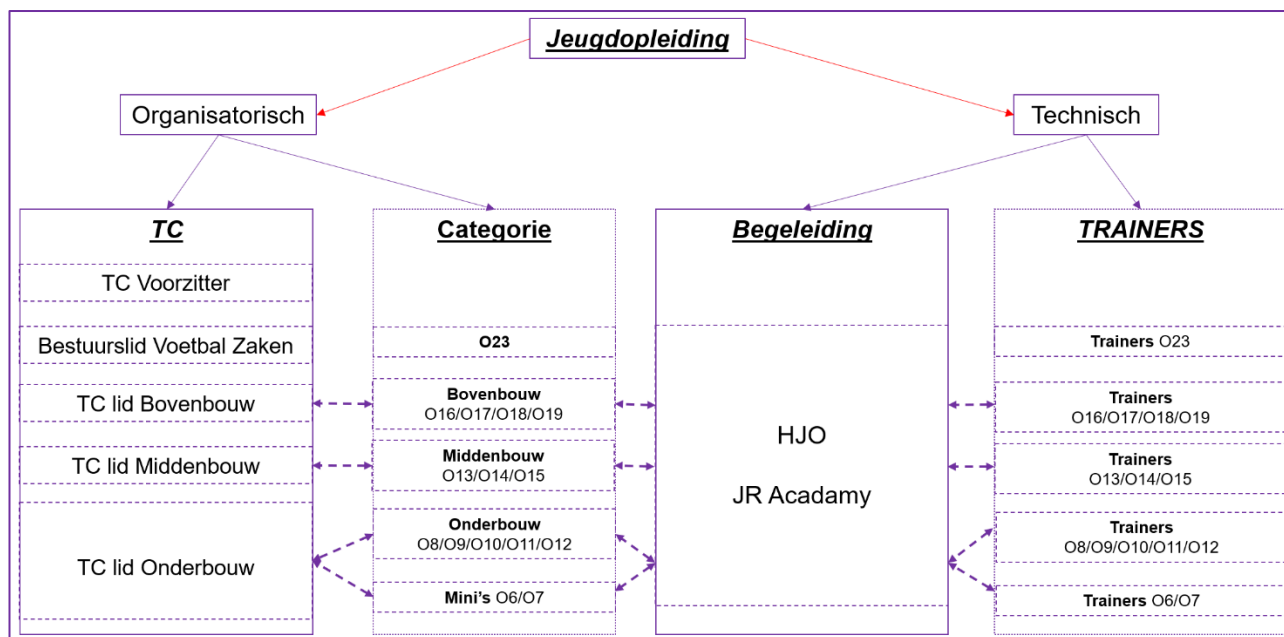
Bij VV Zwanenburg volgen we de volgende bestuurlijke structuur;



Omdat voetbal natuurlijk centraal staat zijn de bestuursfuncties “Secretaris” en “Algemene Zaken” ook behept met voetbal zaken, waardoor de verdeling jeugd, senioren selectie en senioren recreatief in betere balans is. Op deze manier kan in de juiste verdeling aandacht aan alle teams gegarandeerd worden.

Het bestuurslid Voetbal Zaken is minimaal vertegenwoordigd in de TC en heeft intensief contact met de HJO.

De tactische structuur is als volgt:



Op deze manier zal de verantwoordelijke voor Voetbal Zaken, die zowel in het Bestuur als in de TC een plaats heeft, direct contact onderhouden met de HJO om zo het consistente beleid te bewaken. De TC-voorzitter en Bestuurslid Voetbal Zaken onderhouden wekelijks contact om de voortgang te bewaken.

De TC-leden per categorie staan in direct contact met de HJO omtrent dagelijkse zaken. Ook met de TC leden zal tweemaal per seizoen een functioneringsgesprek plaats vinden, afgenomen door HJO en TC-voorzitter.

5.4 De Technische Commissie

Voor de bewaking van dit beleidsplan en het monitoren van de dagelijkse begeleiding van alle technische zaken op voetbalgebied is een Technische Commissie (TC) gevormd.

De TC van VV Zwanenburg bestaat uit een voorzitter en een TC-Coördinator per categorie.

Een categorie bestaat uit:

- | | | |
|--------------------------|---|-------------|
| 1. Mini's | - | O6/O7 |
| 2. Pupillen (onderbouw) | - | O8 t/m JO12 |
| 3. Junioren (middenbouw) | - | O13 t/m O19 |
| 4. Senioren | - | >O23 |

Verder is er plek voor periodieke Project-Coördinatoren in de TC, dat zijn vrijwilligers die speciaal zijn aangesteld voor toekomstgerichte kwaliteitsverbetering processen en (technische) jeugd beleidszaken die veel aandacht verdienen. Denk hierbij aan didactische en sociale ontwikkelingstrajecten. Een project zal altijd de doelstelling bevatten om onze jeugdopleiding een kwalitatieve performance impuls te geven.

De belangrijkste taken van de TC-Coördinatoren en de Project-Coördinatoren zijn:

- 🛡 Samenstellen van het Voetbal Beleidsplan voor de komende jaren
- 🛡 Bepalen, bewaken en toetsen van het Voetbal Beleidsplan
- 🛡 Bepalen, bewaken en de uitvoer van het (Jeugd) Voetbal Beleidsplan (VBP & JVBP)
- 🛡 Adviseren bij het aanstellen/verlengen/ontbinden van de contractueel aangestelde HJO
- 🛡 Coördineren van de meest gebalanceerde teamindeling en de communicatie daaromtrent

5.5 Taken Voorzitter TC

- 🛡 Zit de maandelijkse TC-vergaderingen voor en onderhoudt de actielijst en punten
- 🛡 Bewaakt de uitvoering van de taken van de TC
- 🛡 Ondersteuning bestuursleden omtrent voetbal zaken m.b.t. evaluatiegesprekken
- 🛡 Communiqueert lopende zaken met bestuurslid Voetbal Zaken
- 🛡 Voert gesprekken met ouders/begeleiding na escalatie via TC-Coördinator van de categorieën

5.6 Taken bestuurslid Voetbal Zaken

- 🏆 Communicatie met de aangestelde trainers omtrent en over senioren selectie
- 🏆 Communicatie met de HJO over Jeugdplan en uitvoering daarvan
- 🏆 Evaluatiegesprekken met de Hoofdtrainer Selectie
- 🏆 Evaluatiemomenten samen met de Hoofdtrainer richting Assistent Trainers senioren selectie
- 🏆 Evaluatiegesprekken met de HJO
- 🏆 Evaluatiegesprekken TC-Coördinatoren, samen met de HJO
- 🏆 Communicatie van de TC-zaken richting het Bestuur
- 🏆 Bewaking van het VBP (dit Voetbal Beleidsplan)
- 🏆 Bewaking van het JVBP (het Jeugd Voetbal Beleidsplan)
- 🏆 Bewaking van het Technisch Jeugdplan Voetbalzaken (TJPV)
- 🏆 Aanstellen/contract Sportmedische Begeleiding (*huidig contract met Fysio Cura Plaza [FCP]*)

5.7 Taken Hoofdtrainer

- 🏆 Minimaal twee maal per week training geven aan de senioren selectie
- 🏆 Het aanstellen van de Assistent Trainers senioren selectie
- 🏆 Het aanstellen van de Team Managers senioren selectie
- 🏆 Overleg en consultatie met de Sportmedische Begeleiding van FCP
- 🏆 Periodiek overleg met HJO over doorstroming jeugd
- 🏆 Begeleiden spelopvatting en speelwijze vanuit VBP voor de senioren selectie
- 🏆 Evalueert minimaal 1 maal per jaar de Assistent Trainers senioren selectie

5.8 Taken HJO

- 🏆 Geeft richting aan de gekozen ambitie en speelwijze van VV Zwanenburg
- 🏆 Stelt samen met de JRA het trainingsprogramma vast per leeftijdscategorie
- 🏆 Opzetten en bijhouden van het JVBP
- 🏆 Assisteren in het bijhouden van het VBP en het TJPV
- 🏆 Opzetten en bijhouden van een intern scouting mechanisme
- 🏆 Direct contact met JRA omtrent jeugdopleiding
- 🏆 Het opstellen van de periodieke trainingsvormen per seizoen
- 🏆 Het opstellen van de leeftijdsspecifieke trainingsvormen per seizoen
- 🏆 Het verspreiden en uitleggen van deze vormen met/naar JRA en de Jeugd Trainers
- 🏆 Het ondersteunen van de TC-coördinatoren op/rond de velden
- 🏆 Organiseert minimaal 2 keer per seizoen overleg met de TC-coördinatoren
- 🏆 Evalueert minimaal 1 maal per jaar de TC-coördinatoren
- 🏆 Evalueert minimaal 1 maal per jaar de activiteiten van JRA met Justin Ruijter zelf
- 🏆 Organiseert minimaal 2 keer per seizoen overleg met de trainers/teammanagers van de categorie
- 🏆 Organiseert met TC-coördinator minimaal 1 keer per seizoen overleg met de ouders van de categorie
- 🏆 Coördineert aanstelling teammanagers, en de begeleiding van de teammanagers
- 🏆 Maakt met de desbetreffende TC-coördinator en trainers de teamindeling voor het nieuwe seizoen

5.9 Taken TC-coördinator

- 🏆 Bewaken van het dynamische jeugdbeleid met betrekking op voetbaltechnische zaken per categorie
- 🏆 Het doorlichten, toetsen en door ontwikkelen van de jeugdopleiding samen met HJO per categorie
- 🏆 Innovatieve voetbaltechnische projecten creëren, oppakken en ondersteunen
- 🏆 Aanstelling Team Managers per jeugd team, en hen verder ontwikkelen in lijn met opleidingsvisie
- 🏆 Bijhouden correcte balans begeleiding per jeugd team (Trainers / Team Managers)
- 🏆 Op de hoogte zijn en blijven van reilen en zeilen voetbalzaken per categorie
- 🏆 Ondersteuning geven aan de Jeugd Trainers waar gewenst
- 🏆 De communicatie met de ouders van de jeugdspelers per categorie aan-, en onderhouden
- 🏆 Ondersteuning geven aan de KNVB-gecertificeerde jeugdopleiding
- 🏆 Ondersteuning geven aan de taken van de HJO



6. Kanjers van Morgen

Het opleidingsplan van de vereniging bevindt zich in een geprofessionaliseerde fase. De totale opleiding en ontwikkeling van de gehele jeugd wordt gecoördineerd door de HJO en JRA. De HJO bewaakt de opleiding vanuit de ambitie en de visie van de vereniging, en draagt zorg dat de jeugdopleiding voor de totale jeugd wordt gefaciliteerd door gecertificeerde en professionele trainers. Deze trainers worden op hun beurt opgeleid en begeleid door de JRA.

Alle jeugdtrainers wordt een vrijwilligers vergoeding aangeboden op basis van bekwaamheid (KNVB certificatie) en zullen door JRA worden gefaciliteerd met de juiste trainingsplannen en vormen. Deze zijn i.s.w. met de HJO gemaakt per seizoen fase en leeftijdscategorie, en worden in blokken van 8 weken aan de jeugdteams aangeboden, twee maal per week, in circuitvorm. Op deze manier zullen alle jeugdspelers minimaal twee maal per week elke training worden geconfronteerd met een professionele trainingsvorm en een professionele begeleider. Per training, die in meestal in circuitvorm wordt gefaciliteerd, zullen minstens 4 oefeningen per training volgen. In de circuitvorm heeft elke vorm heeft eigen trainer, waardoor een speler / team per training meerdere jeugdtrainers tegenkomt.

Elke trainer die zich aansluit in deze organisatie zal worden gevraagd om een VOG en doordat er een bepaalde vergoeding wordt gehonoreerd zal er ook een bepaalde verwachting worden uitgesproken. Trainers dienen zich goed voor te bereiden op de te geven training vormen en er wordt hen gevraagd zich te bekwamen en ontwikkelen o.l.v. de professionele begeleiding van JRA. Zodoende brengen we de kwaliteit van de jeugdtrainers en het niveau van de trainingen naar een zo hoog mogelijk niveau.

6.1 Opleidingsvisie

Onze opleidingsvisie vindt zijn weerslag binnen het plan “Kanjers van Morgen”. Binnen deze opleidingsvisie zien wij een aantal hoofdcomponenten die we beschrijven: De spelintenties, de speelstijl, de teamfuncties en de spelprincipes (zie JVBP).

Zowel de spelintenties als de spelprincipes hangen vast aan onze voetbalvisie: “Doelpunten maken in plaats van ze voorkomen”.

Deze visie komt terug in de manier waar wij als vereniging onze jeugdopleiding structureren. De opleidingsvisie heeft focus op de volgende 4 speelstijlen:

1. DOMINANT - Uitgaan van eigen kracht
2. STRIJDLUSTIG - Passie en gedreven
3. COLLECTIEF - Samen kansen creëren
4. DYNAMISCH - Verzorgd en verassend

In ons JVBP staat in meer detail uitgelegd welke teamfuncties en spelprincipes wij hanteren in onze jeugdopleiding. Via een jaarplan, opgesteld door de HJO en uitgevoerd door de jeugdtrainers onder aanvoering van JRA, werken we aan deze consistente jeugdopleiding voor de gehele jeugd. De trainingsvormen uit het jaarplan worden in verschillende periodes per seizoen aangeboden en zijn afgestemd op de leeftijd, dus leeftijdsspecifiek. De vormen worden wekelijks overlegt tussen HJO, JRA en de jeugdtrainers via een WhatsApp groep.

De aangehouden periodieke vormen die horen bij de leeftijdsspecifieke kenmerken worden in het JVBP verder toegelicht.

6.2 Gelijke kansen

Ook spreken wij niet meer over selecteren. Wij volgen het model zoals beschreven in het project “**Gelijke kansen**” van de KNVB. Zoals bekend uit veel wetenschappelijk onderzoek verloopt de ontwikkeling van een jeugdspeler niet in een rechte, opwaartse lijn omhoog. Deze is juist heel grillig en daarmee onvoorspelbaar. Het model zou vooral moeten zorgen voor meer gelijkwaardigheid in het voetbalprogramma en de begeleiding van alle jeugdvoetballers. Zo beleven alle spelers en speelsters plezier aan de sport en is iedereen in staat zijn hof haar persoonlijke top te bereiken.

Dit betekent dat we vanuit de MINIS al starten met het continue bekijken en evalueren van de spelers, waardoor er gedurende een seizoen wisselingen kunnen plaats vinden in de teamindelingen. Het concept “selecteren” is los gelaten, en we trachten alle jeugdspelers op basis van hun ontwikkeling en niveau in te delen in het best passende team.



Onze doelstelling daarbij is duidelijk gecommuniceerd naar ouders en leden: wij willen op deze manier een opleiding kunnen aanbieden waarbij ieder individu en ieder team zich op zijn eigen niveau optimaal kan ontwikkelen. Op deze manier hopen wij de uitstroom van leden in de midden-, en bovenbouw te minimaliseren, en zoveel mogelijk jeugd naar de senioren te laten doorstromen. Immers: aangetoonde ontwikkeling binnen een aangeboden sport-opleiding is de grootste motivator om te blijven sporten.

7. Communicatie

Het Bestuur van VV Zwanenburg is eindverantwoordelijk voor alle algemene communicatie richting de leden en naar buiten, dat gebeurt via de website, nieuwsbrieven, of via (social) media.

De TC is eindverantwoordelijk voor de communicatie van voetbalzaken richting de leden, de teammanagers, trainers en ouders. Dit gebeurt mondeling of via de desbetreffende WhatsApp groepen.

7.1 Beoordeling van de Hoofdtrainer en HJO

Een Hoofdtrainer zal worden aangesteld voor de heren senioren selectie, dat zijn de eerste twee elftallen, momenteel uitkomend in de zondag competitie. Een HJO wordt aangesteld voor de bewaking van het jeugdplan en beleid voor de gehele jeugd afdeling van mini's tot en met O23. Zowel de Hoofdtrainer als de HJO zijn betaalde functies binnen de vereniging, en zij zijn samen verantwoordelijk voor de juiste balans van doorstroming van jeugd naar senioren. De O23 categorie is daarbij een belangrijke categorie die ook door beiden zal worden begeleid, en gecoördineerd.

Het VV Zwanenburg Bestuur is belast met de contractuele afspraken die worden vastgelegd voor een bepaalde periode bij de aanstelling van een Hoofdtrainer en de HJO. Dit geldt ook bij een eventuele verlenging of ontbinding van het contract. In het contract wordt naast salariering en eventuele bonussen ook te bemeten doelstellingen vast gelegd. Verder hecht VV Zwanenburg veel waarde aan een goede sfeer binnen de samenwerking met gecontracteerde trainers, en er wordt voorbeeld gedrag verwacht. Dit zal door het Bestuur uitgelegd worden aan elke nieuwe contractueel aangestelde trainer.

Om het bestuur van een advies te kunnen voorzien met betrekking tot de doelstellingen zal de TC (of een gedeelte daarvan) minstens twee keer per jaar een informatief gesprek voeren met de contractueel aangestelde trainer(s). Binnen dit gesprek is er ook de ruimte om verschillende wensen en voortschrijdend inzicht met elkaar te delen.

De TC (of een gedeelte daarvan) heeft ook minstens twee keer per jaar een informatief gesprek met de aangestelde senioren selectie spelersraad. Binnen deze gesprekken laat de TC zich informeren over de lopende -, en de algemene gang van zaken in die specifieke groep waar de betaalde Hoofdtrainer een belangrijke rol speelt. De bedoeling van deze gesprekken is om de TC uiteindelijk een constructief advies te kunnen laten geven aan het Bestuur. Uiteindelijk zal het advies via het bestuurslid Voetbal Zaken richting het Bestuur worden gecommuniceerd.

7.2 Waarde van de verkregen informatie

Het bestuurslid Voetbal Zaken hecht grote waarde aan dit beleidsplan, en zal dit uitdragen binnen het Bestuur. Beslissingen omtrent verlenging/ontbinding van lopende contracten zullen daarom ook altijd gewogen en in democratie genomen worden. Het gewogen advies vanuit bestuurslid Voetbal Zaken zal als sterk adviserend worden overgenomen, tenzij er bestuurlijke argumenten zijn om tegen het advies in te gaan.

Uiteindelijk zal het Bestuur via stemming een beslissing nemen.

De leden van het Bestuur vertolken dezelfde waarde in stem. Als de stemming gelijk is zal de stem van de Voorzitter de doorslag geven.

7.3 Communicatie van de verkregen informatie

In alle mogelijke scenario's van een genomen besluit omtrent het aanstellen/verlengen/ontbinden van een contract van een Hoofdtrainer, een HJO en een Train-de-Trainer zal het Bestuur zich belasten met de communicatie naar buiten, nadat eerst de TC op de hoogte is gesteld.

Er zal worden gestreefd om dit voor 15 januari te doen in het nog lopende seizoen.