



# JEUGDVOETBALBELEIDSPLAN

VV Zwanenburg  
2018 - 2022

**“Samen zijn wij VV Zwanenburg”**



# Table of Contents

|                                             |          |
|---------------------------------------------|----------|
| VV Zwanenburg .....                         | 1        |
| 2018 – 2022 .....                           | 1        |
| <b>“Samen zijn wij VV Zwanenburg” .....</b> | <b>1</b> |
| <b>Voorwoord .....</b>                      | <b>3</b> |
| <b>1. Missie en Visie .....</b>             | <b>3</b> |
| Waar we voor staan .....                    | 3        |
| Ons DNA .....                               | 3        |
| Waar we voor gaan als vereniging .....      | 4        |
| Waar we voor gaan als jeugdafdeling .....   | 4        |
| Doelstellingen jeugdopleiding .....         | 4        |
| <b>2. De inhoud: Voetballen .....</b>       | <b>5</b> |
| Visie op Voetbal .....                      | 5        |
| Wat is voetballen .....                     | 5        |
| Leren voetballen .....                      | 5        |
| Teamindeling .....                          | 5        |
| Speelwijze VV Zwanenburg .....              | 6        |
| <b>3. Organisatie .....</b>                 | <b>6</b> |
| Organogram .....                            | 7        |
| Jeugdkader .....                            | 7        |
| Jeugdtrainers .....                         | 8        |
| Financiën .....                             | 8        |
| Jaarplanning .....                          | 8        |
| Accommodatie en Materiaal .....             | 8        |
| <b>4. De Praktijk .....</b>                 | <b>9</b> |
| Interne Scouting .....                      | 9        |
| <b>5. Kaderbeleid .....</b>                 | <b>9</b> |
| Werven .....                                | 9        |
| Opleiden .....                              | 10       |
| Begeleiden .....                            | 10       |
| Door-, en Uitstomen .....                   | 10       |



## Voorwoord

Dit Jeugdvoetbalbeleidsplan (JVBP) is ontstaan naar aanleiding van de certificering procedure voor onze jeugdopleiding, en gestart in 2018. Onze ambitie is om een KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding te zijn, met een juiste balans tussen plezier en prestatie. Want waar draait het nou feitelijk om bij de jeugdopleiding van onze vereniging VV Zwanenburg? Volgens ons om het feit dat kinderen plezier hebben en dat ze zich kunnen ontwikkelen op gebied van voetbal. En dit kan alleen maar als de organisatie binnen onze vereniging goed is geregeld. Daar is een dynamisch plan voor nodig, die structuur en organisatie beschrijft en als naslagwerk fungeert voor de handhaving er van. Zaken als het hebben van voldoende jeugdtrainers en teammanagers zijn belangrijk binnen de organisatie, naast het juiste materieel en een kwalitatieve accommodatie. Het (hoofzakelijk vrijwillige) kader draagt zorg voor de juiste trainingsstof, de periodieke vormen die leeftijdsspecifiek zijn aangepast, een goede en uitgebalanceerde teamindeling aan het begin van het seizoen, en draagt bij aan een positieve houding van ouders langs de lijn. Via zorgvuldige voorbereidingen van de HJO en Train-de-Trainers traint iedere jeugdtrainer uiteindelijk op dezelfde manier en wordt er op dezelfde manier gecoacht. Wij denken op deze manier voor ieder jeugdlid een passende mogelijkheid te creëren waardoor hij of zij het niveau kan bereiken dat bij hem/haar past. Dit vinden wij bij VV Zwanenburg erg belangrijk: het creëren van een jeugdopleiding die aansluit bij het niveau van **ieder** lid, waarbij er gelijke aandacht bestaat voor iedereen. Want **“Samen zijn wij VV Zwanenburg”**.

## 1. Missie en Visie

Via dit JVBP wordt vastgesteld waar wij voor staan (missie) als vereniging. Maar ook waar we voor gaan (visie) als vereniging en voornamelijk met de jeugd; namelijk er wordt gevoetbald en gecoacht zodat er sprake is van een consistente en optimale ontwikkeling.

### Waar we voor staan

De missie die VV Zwanenburg uitdraagt is een vereniging waar jong en oud graag samenkomen om het spel voetbal te kunnen leren en te mogen spelen in een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving.

VV Zwanenburg is een dorpsvereniging binnen het dorp Zwanenburg, in de gemeente Haarlemmermeer, waar voor ieder individu een juiste balans is tussen plezier en prestatie en waar we elkaar allemaal kennen, steunen en respecteren. Wij staan als vereniging voor het binden en verbinden binnen onze gemeenschap. **Samen zijn wij VV Zwanenburg.**

### Ons DNA

Het DNA van onze vereniging geeft aan wie we zijn en wat we uitstralen. Naast **Plezier, Prestatie en Respect** herkennen wij de volgende kernwaarden voor VV Zwanenburg:

| Kernwaarden  | Uitleg                                                                      |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| Samen        | Voor elkaar werken, elkaar helpen, één club                                 |
| Werklust     | Hard werken op en naast het veld voor de club/het team, volhouden, inzet    |
| Ontwikkeling | Nieuwe club, vol in ontwikkeling, kader is ontwikkelingsgericht             |
| Eigenwijs    | Avontuurlijk, tegen de stroom in                                            |
| Familie      | Dorpsclub, iedereen kent elkaar, familiale sfeer, jong en oud, gezelligheid |



## Waar we voor gaan als vereniging

Bij VV Zwanenburg streven wij naar het creëren van een omgeving waar elk individu telt, en waar ieder team naar een passend niveau wordt begeleid. Hierin streven wij er naar dat ieder individu en ieder team van harte welkom is en waar voor iedereen een gelijkwaardige positie wordt geboden, waarin wij met positieve begeleiding, spelplezier en sportief gedrag alle teams een maximaal haalbare prestatie willen laten bereiken.

Hierbij is het onze ambitie voor de aankomende vijf jaar om een financieel gezonde en onafhankelijke vereniging te blijven met minimaal 500 spelende leden. Van onze leden hebben we minimaal 26 eigen opgeleide trainers (15 x pupillen, 5 x junioren, 3 x UEFA C en 3 x UEFA B).

Het is de bedoeling dat we onze jeugdspelers opleiden tot verdienstelijke senioren, waarbij het de ambitie is om in onze selectieteams Zondag Heren 1 en 2 + Zondag Vrouwen 1 minimaal 90% eigen opgeleide spelers te hebben. Zondag Heren 3 is een overgangsteam van 100% eigen opgeleide spelers die kunnen rijpen om uiteindelijk in Zondag Heren 1 of 2 te gaan spelen. Tevens zal er binnen het plan worden ingeschreven voor de O23 competitie, waar de HJO en de Hoofdtrainer samen zorgen dat jeugdspelers vanaf O17 een kans krijgen.

Het is uiteindelijk de bedoeling dat onze senioren selectie teams minimaal 3<sup>e</sup> klasse KNVB spelen in de competities. De overige senioren zullen op een competitief niveau worden ingedeeld wat past bij het respectievelijke team, waarbij voornamelijk plezier het doel is.

## Waar we voor gaan als jeugdafdeling

Om bovenstaand te bereiken is de jeugdopleiding enorm belangrijk. Daarom is het ons streven om als vereniging in de nabije toekomst (2022) het volgende te bereiken:

Een duidelijk zichtbaar kader structuur voor de jeugdopleiding met een Hoofd Jeugd Opleiding (HJO) die 3 Train-de-Trainers (TDT) aanstuurt (1 per categorie) voor de onderbouw (O7 t/m O12), middenbouw (O13 tot en met O15) en de bovenbouw (O17 tot en met O19). En elke categorie is in de Technische Commissie (TC) vertegenwoordigd door minimaal twee personen die de organisatie managen. Met dit kader is het de ambitie om het volgende te bereiken;

## Doelstellingen jeugdopleiding

Toen in 2016 het KNVB rapport "**Winnaars van Morgen**" verscheen als innovatie programma voor het Nederlandse voetbal, is bij ons het plan "**Kanjers van Morgen**" ontstaan. De plannen zijn gericht op vernieuwen en verbeteren van de talentontwikkeling in Nederland. Wij hebben ons plan voornamelijk op onze lokale jeugd afgestemd, met als uiteindelijke ambitie om via dit beleid er voor zorg te dragen dat de jeugdopleiding van VV Zwanenburg een DNA heeft dat aansluit bij "**Samen zijn wij VV Zwanenburg**".

Ons Jeugdopleidingsplan Kanjers van Morgen is in seizoen 2017/18 geïmplementeerd om zodanig een uitgebalanceerde, en zichtbaar consistente manier van opleiden te creëren met de volgende doelstellingen voor 2022:

- 🏆 Opgeleide HJO (HO C) en 3 maal TDT (UEFA B)
- 🏆 Een technisch jeugdopleidingskader in de vorm van 1 x HJO en 3 x TDT's in functie
- 🏆 Een organisatorisch TC lid per jeugd categorie (onderbouw/middenbouw/bovenbouw)
- 🏆 Minstens 15 KNVB opgeleide pupillentrainers/jeugdtrainers voor de onderbouw
- 🏆 Minstens 5 KNVB opgeleide juniorentrainers/jeugdtrainers voor de middenbouw
- 🏆 Minstens 3 KNVB opgeleide jeugdtrainers (UEFA C) voor de bovenbouw
- 🏆 Op minstens elk eerste team per leeftijdsgroep opgeleide objectieve jeugdtrainer
- 🏆 Beschikbare leeftijdsspecifieke trainingsstof opgemaakt door het technisch kader
- 🏆 Beschikbare periodieke trainingsstof volgens een jaarplanning opgemaakt door het technisch kader
- 🏆 Alle jeugdleden genieten dezelfde opleiding en trainingsstof
- 🏆 Het eerste team per ingeschreven leeftijdsgroep speelt minstens eerste klasse (A-categorie)
- 🏆 Participatie van bovenbouw jeugdleden in de O23 competitie
- 🏆 Vijftig procent doorstroom van O19 jeugd naar Heren 1, 2 of Vrouwen 1
- 🏆 Het opzetten en installeren van een intern scouting systeem
- 🏆 Duidelijke communicatie omtrent de voortgang van het JVBP, zowel intern als extern
- 🏆 Het behalen van een KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding

Uiteindelijk zullen we via deze doelstellingen bewerkstelligen dat VV Zwanenburg voor alle jeugdspelers die de jeugdopleiding zullen doorlopen een consistente en kwalitatieve voetbalopleiding hebben genoten. Naast

het behaalde plezier voor alle leden zal er een afspiegeling zijn van de gekozen speelwijze binnen alle teams in de wedstrijden. Alle eigen opgeleide spelers zullen de benodigde technische en tactische vaardigheden hebben aangeleerd om gemakkelijk voetbal te etaleren via een verzorgde opbouw, die leidt tot het maken van doelpunten in plaats van deze allen maar te voorkomen.

VV Zwanenburg is er van overtuigd dat alle eigen opgeleide spelers naast spelvreugde ook de beoogde prestaties gaan leveren, en dat de eigen opleiding voor de juiste balans doorstroming van talenten naar de senioren selectie teams zal opleveren.

## 2. De inhoud: Voetballen

Door middel van meer inhoudelijke informatie te geven in dit JVBP denken wij houvast te kunnen geven aan de jeugdtrainers en teammanagers die worden aangesteld. Het geeft meer inhoud aan de manier hoe er wordt getraind, gecoacht en wedstrijden gespeeld. Wij willen als VV Zwanenburg alle jeugdleden de zelfde mogelijkheden bieden om zich te ontwikkelen op zij/haar best passende niveau. Dit betekent dat wij binnen onze jeugd afdeling niet meer spreken over selectie. Wij zullen trachten ieder jaar onze jeugd op basis van een aantal kenmerken in de juiste balans in teams in te delen, waarbij spelers van het hoogste niveau per leeftijdscategorie in het eerste team worden ingedeeld. Om dit te verwezenlijken hebben wij een jeugdopleidingsplan. En dit begint met de visie van VV Zwanenburg op "voetbal";

### Visie op Voetbal

De visie bij VV Zwanenburg op voetbal is in één zin samen te vatten: Wij zijn altijd op zoek naar aanvallend voetbal; onze doelstelling is om doelpunten te maken, in plaats van ze alleen te willen voorkomen.








Wij zijn ervan overtuigd dat deze visie bijdraagt aan de uiteindelijke spelvreugde. Dit willen we bereiken via ons jeugdplan waarin we beschrijven wie we daarvoor nodig hebben, hoe we deze juiste mensen vinden en behouden, en hoe we de trainers en teammanagers opleiden en evalueren.

### Wat is voetballen

Voetballen bestaat uit drie hoofdprocessen: aanvallen (A), verdedigen (V) en omschakelen (A/V en V/A). Vanaf de jongste jeugd is de opleiding hierop gericht en daar zal leeftijdsspecifiek op worden getraind. Het meest essentieel bij onze jeugdopleiding is hoe wij ervoor zorgen de juiste balans te creëren tussen plezier en prestatie bij **alle teams**.

### Leren voetballen

Ondanks het feit dat iedere jeugdspeler zich anders ontwikkelt zullen wij bij onze opleiding voornamelijk leeftijdsgerichte trainingen geven. Per leeftijdscategorie worden in onze aangeboden trainingsstof de leerdoelen opgesplitst naar de uiteindelijke hoofdprocessen van voetbal, die wij zien als teamtaken: aanvallen, verdedigen en omschakelen. De visie op voetbal is in deze trainingsstof herkenbaar aanwezig; wij zijn bezig met de teamtaak om tot doelpunten maken te komen. Zodoende hebben wij een doorlopende leerlijn met een rode draad ontwikkelt, waarbij op een transparante en consistente manier de opleiding is opgebouwd;

-  Onderbouw O6 en O7: beheersen van de bal
-  Onderbouw O9: doelgericht leren handelen met de bal
-  Onderbouw O11: doelgericht leren samenspelen
-  Middenbouw O13: leren spelen vanuit een basistaak
-  Middenbouw O15: afstemmen van basistaken binnen team
-  Bovenbouw O17: spelen als een team
-  Bovenbouw O19: presteren als team in de competitie

Voor de feitelijke inhoud van de geclusterde leeftijdsspecifieke trainingsvormen verwijzen wij naar het technisch jeugdkader die deze opstelt, uitdeelt, uitlegt en op het veld begeleidt voor alle jeugdtrainers.

### Teamindeling

Bij VV Zwanenburg hebben we ervoor gekozen om geen specifiek beleid te voeren waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen selectie en recreatie teams. Wij zullen wel alle jeugdleden naar eigen kunnen en niveau

indelen. Bij onze jeugdopleiding staat ontwikkelen namelijk centraal en boven de teamprestatie. Wij willen ieder jeugdlid dezelfde kansen geven zich te ontwikkelen, waarbij dus eenieder met plezier leert voetballen. Natuurlijk zal er onderscheid zijn in de wijze waarop jeugdleden ontwikkelen, en daarom zullen we er bij de teamindelingen aan het begin van elk seizoen op nazien dat spelers met soortgelijke ontwikkeling samen in een team komen te spelen. Dit proces zal worden begeleid door het technisch jeugdkader in samenwerking met de jeugdtrainers. Hiervoor zullen tijdens elk seizoen frequente overleggen zijn, waarin de voortgang van alle jeugdspelers wordt besproken en vast gelegd. De criteria die in deze evaluatie momenten worden gewogen hebben te maken met de leeftijdsspecifieke leerdoelen zoals eerder beschreven. Deze zullen in de voortgangsgesprekken via de volgende 4 pijlers worden vastgelegd;

-  Persoonlijkheid & Plezier
-  Technisch
-  Fysiek & Gedrag
-  Mentaal

In de maanden juni/juli zullen de definitieve indelingen worden bekend gemaakt door het technisch jeugdkader, via de website. Tijdens de winterstop is er elk seizoen een moment om eventuele veranderingen door te voeren, en dit zal in samenspraak met jeugdtrainer, eventueel ouders/begeleiders en speler zelf gaan.

### Speelwijze VV Zwanenburg

De jeugdopleiding van VV Zwanenburg is geënt op een bepaalde vaste speelwijze die als een rode draad door de jeugdafdeling fungeert, en daardoor voor houvast zorgt. Het voornaamste hierbij is de spelintentie: die is er om te proberen doelpunten te maken in plaats van deze te voorkomen. Hierbij is het resultaat tijdens de jeugdopleiding dus niet het doel, maar wij zijn ervan overtuigd dat door middel van de ontwikkeling de prestatie volgt.

Vanwege deze vaste speelwijze kan bij elk team op dezelfde manier gewerkt en getraind worden. Dan kan ook bepaald worden welke aandacht de verschillende teamfuncties aanvallen, verdedigen en omschakelen in de trainingen en wedstrijden krijgen.

## 3. Organisatie

Om ons JVBP in de praktijk te kunnen brengen zal de structuur hiervoor binnen de vereniging goed in orde moeten zijn.

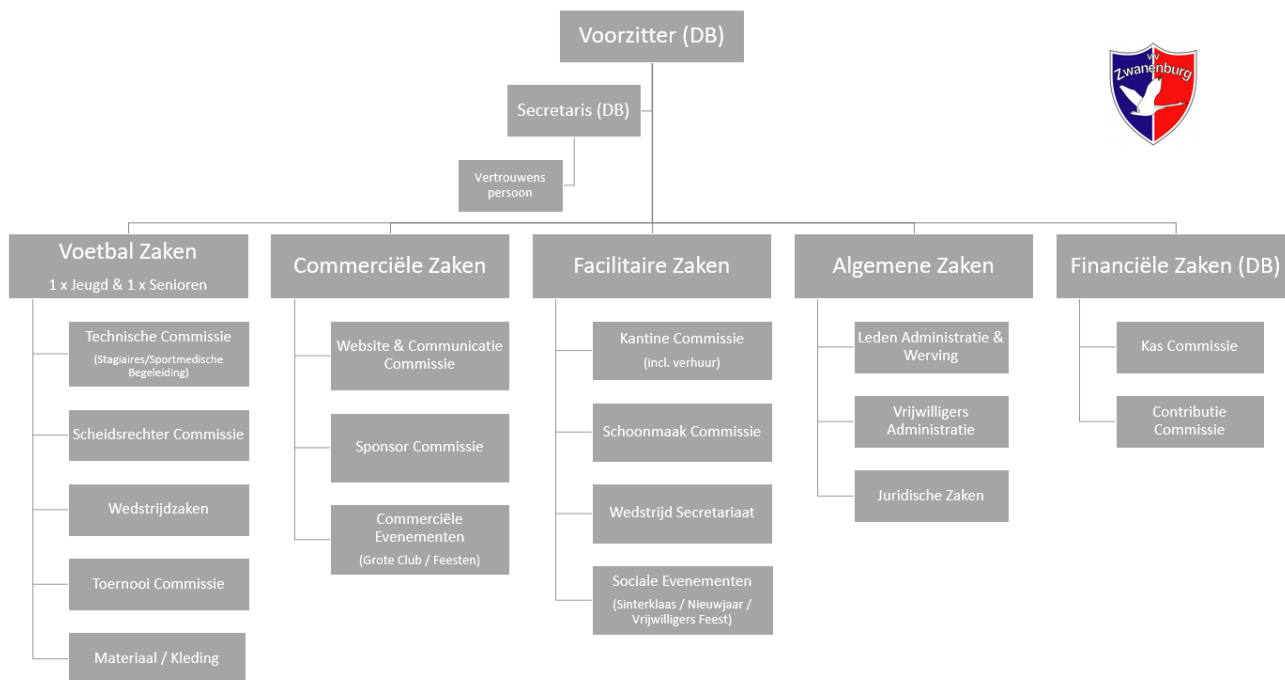
De gehele vereniging wordt door een gekozen aantal leden bestuurd. Er zijn twee bestuursleden voor de Voetbal Zaken, 1 voor de jeugd-, en 1 voor de senioren-afdeling. De TC is een commissie die onder Voetbal Zaken hangt. Binnen het Algemene Bestuur (AB), bestaande uit 8 personen, bestaat er het Dagelijks Bestuur (DB) bestaande uit de Voorzitter, de Secretaris en bestuurslid Financiële Zaken (Penningmeester).

Het DB is gemachtigd om contracten te tekenen voor zowel facilitaire aangelegenheden, als sponsorafspraken en betaalde trainerscontracten.

Elk bestuurslid is na elke periode van 3 jaar herkiesbaar zijn. Tevens heeft ieder bestuurslid een aantal commissies die hij/zij aanstuurt. Elke commissie heeft weer een eigen voorzitter en leden. Het AB heeft elke maand een bestuursvergadering waarbinnen alle lopende zaken en de komende zaken worden besproken.



## Organogram

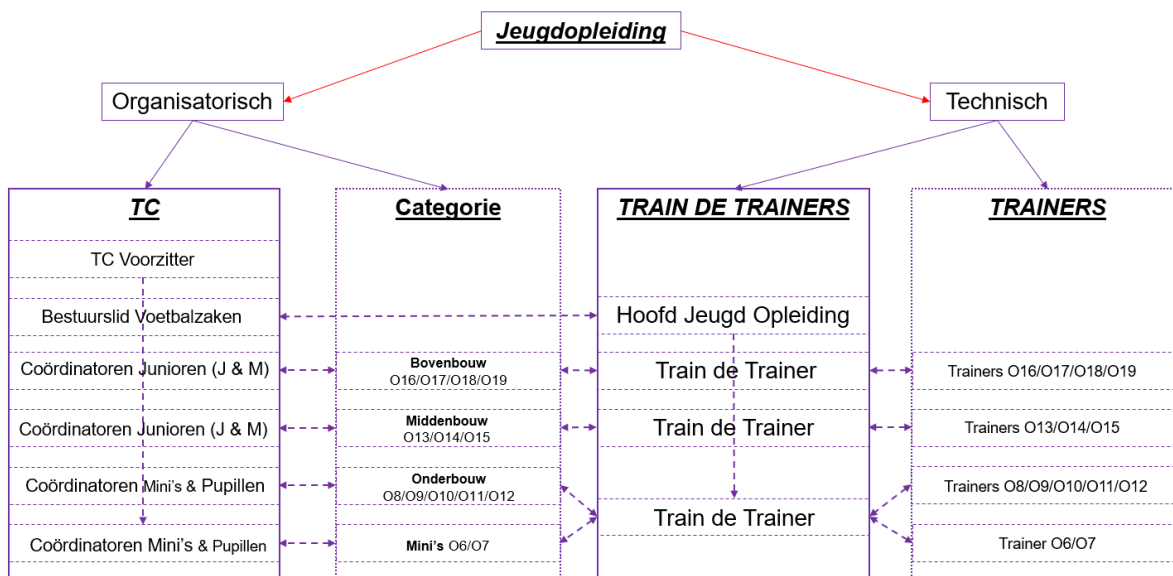


## Jeugd kader

De voetbal jeugd afdeling heeft dus een apart bestuurslid, en samen met mede bestuurslid Voetbal Zaken (senioren) en de TC wordt het JVBP uitgevoerd en dynamisch op orde gehouden. De TC heeft ook elke maand een vergadering omtrent het aansturen van het JVBP, en de lopende zaken tijdens een seizoen. De TC bestaat uit de volgende personen:

- De bestuurleden Voetbal Zaken (2 pers)
- De HJO (1 pers)
- De TDT's (3 pers)
- De coördinatoren (6 pers)
- Contact persoon KNVB verantwoordelijk voor Wedstrijdzaken (1 pers)

Hieronder staat schematisch beschreven wat de communicatielijnen zijn binnen onze jeugdopleiding



## Jeugdtrainers

Binnen het JVBP zijn de belangrijkste personen de vrijwillige jeugdtrainers. Zij worden begeleid door de TDT's en die op hun beurt krijgen de leeftijdsspecifieke en geperiodiseerde trainingsvormen aangereikt door de HJO, die uiteindelijk verantwoordelijk is voor de jeugdopleiding en de eerdergenoemde ambities en doelstellingen.

Het profiel van het jeugdkader is eerder aangegeven, en het is de ambitie om ook een groot gedeelte van de vrijwillige jeugdtrainers aan een bepaald profiel te laten voldoen. Op dit moment zijn onze jeugdtrainers over het algemeen enthousiaste ouders die naast hun drukke leven ook trainingen geven. De aankomende jaren willen wij via specifieke, herkenbare en consistente trainingsstof deze vrijwillige trainers voorzien van de benodigde handvaten om zonder al te veel inspanning de trainingen op het geambieerde niveau te krijgen.

Naast enthousiasme verwachten wij dus ook van jeugdtrainers dat zij het aangeboden programma steunen en volgen, en dat zij geïnteresseerd zijn in een KNVB gecertificeerde opleiding (pupillen-, jeugd-, of zelfs UEFA-C trainers diploma). Deze opleidingen worden door de HJO aangeboden en door de vereniging betaald.

## Financiën

Om het JVBP te kunnen uitvoeren zijn er natuurlijk naast de juiste mensen ook de middelen nodig. De afdeling Voetbal Zaken heeft binnen de vereniging zijn eigen budget die jaarlijks wordt begroot en binnen DB wordt bekeken, eventueel bijgesteld en goedgekeurd. Het algemeen bestuur steunt het jeugdplan en stelt extra financiën beschikbaar om dit uit te voeren. Hierbij gaat het om een structurele verhoging van 15% die wordt gereserveerd voor het JVBP. Naast de contributie en de kantineomzet worden voornamelijk de inkomsten gegenereerd via de sponsor commissie hiervoor aangewend.

Naast de vergoedingen voor de betaalde functies van de HJO en de TDT's en wordt er ook begroot voor opleidingen (trainers cursussen), voor medische ondersteuning en voor het trainingsmateriaal + ballen. Tevens is er ruimte voor een speler-volgsysteem waarin de voortgangsgesprekken en uitkomsten worden vastgelegd.

## Jaarplanning

Het JVBP kent een herkenbare planning die jaarlijks en per seizoen wederkeert.

| Overleg/Vergadering   | Wie              | Sep | Okt | Nov | Dec | Jan | Feb | Maa | Apr | Mei | Jun | Jul | Aug |
|-----------------------|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Bestuur               | AB               | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   |
| TC                    | TC               | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   |     |
| Technisch Kader klein | HJO/TDT          | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   | X   |     |
| Technisch kader groot | AB/HJO/TDT/TC    | X   |     |     |     | X   |     |     |     | X   |     |     |     |
| Jeugdtrainers         | HJO/TDT/Trainers |     | X   |     | X   |     | X   |     | X   |     | X   |     | X   |
| Overleg/Vergadering   | Wie              | Sep | Okt | Nov | Dec | Jan | Feb | Maa | Apr | Mei | Jun | Jul | Aug |
| Teamindeling          | HJO/TDT/TC       |     |     |     |     |     |     |     |     | X   | X   |     |     |
| Infoavond ouders      | TC/HJO/TDT       | X   |     |     |     |     | X   |     |     |     |     |     |     |
| Medische cursus       | HJO/TDT/Trainers |     |     | X   |     |     | X   | X   |     |     |     |     |     |
| Cursussen             | HJO/TDT/Trainers |     | X   | X   | X   | X   | X   | X   |     |     |     |     |     |
| Toernooien            | Jeugdteams       | X   |     |     |     |     |     |     | X   | X   | X   |     |     |
| Voetbalschool         | Onderbouw        |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | X   | X   |

## Accommodatie en Materiaal

Om het JVBP in goede orde te kunnen uitvoeren zijn de accommodatie en de beschikbare middelen ook belangrijk.

We beschikken over twee verlichte kunstgrasvelden voor de trainingen, en er ligt een ambitie om hier een verlicht gedeelte bij te financieren zodat er voldoende ruimte is om alle teams te faciliteren in tweemaal per week een trainingsavond (120 minuten p/w). Voor de mini's beschikken we over een omkaderd miniveld met minidoeltjes om op te trainen en wedstrijdjes te spelen.

Er zijn 16 pupillen goals wat voldoende is voor onze onderbouw om mee te trainen en de wedstrijden mee te spelen. Verder zorgen de bestuursleden Voetbal Zaken dat er voor alle jeugdtrainers voldoende ballen, pionnen en hesjes aanwezig zijn om de aangeboden trainingsvormen uit te kunnen voeren. De jeugdtrainers krijgen een sleutel van het ballenhok en hun eigen kooi waar het materiaal per team veilig opgeborgen kan worden. Op de accommodatie beschikken we over 10 kleedkamers en een speciale bespreekruimte voor overleggen. In die ruimte is een magneetbord aanwezig en flip-over en tevens een mogelijkheid om eventuele



video-analyse te bekijken via een beamer/scherm. Er is een aparte ruimte voor de verzorging/EHBO, die wordt beheerd door onze Sportmedische partner: fysiotherapie Fysio Cura Plaza.

Om de interne en externe communicatie goed te regelen heeft het bestuurslid Commerciële Zaken het Office365 pakket geïnstalleerd. Hierdoor heeft het kader zijn eigen cloud omgeving om materiaal in op te slaan en om zijn/haar mailbox in te beheren. De vernieuwde website is verbonden met Sportlink zodat de meest actuele informatie zowel via de Voetbal.nl app als via de team-pagina's op de website te verkrijgen is. Voor de ouders en spelers wordt alle benodigde informatie via de social media aangeboden en is het na te lezen op de website en op ons narrow-casting systeem in de kantine. Zodoende blijft iedereen op de hoogte.

Het ligt binnen de ambitie van het JVBP om de ouders en spelers 3 maal per seizoen te gaan voorzien van een nieuwsbrief waarin we de informeren over het reilen en zeilen van het jeugdplan, om op deze manier het juiste begrip te kweken. Via deze communicatie zal de steun en voornamelijk het begrip voor het plan toenemen. Want alles valt of staat bij een goede informatiestroom via de juiste communicatie binnen een vereniging als VV Zwanenburg met veel vrijwilligers.

## 4. De Praktijk

Om over een periode te kunnen evalueren of het JVBP daadwerkelijk de doelstellingen heeft bewerkstelligd, zullen we ieder seizoen evalueren. Eén van de meest prominente zaken waar naar zal worden gekeken is het interne scouting apparaat.

### Interne Scouting

Het is duidelijk dat het jeugdplan een meerjarenplan is waarbij in de praktijk het resultaat ook pas na een aantal jaar goed bekeken kan worden. Het is namelijk de bedoeling dat de (nieuwe) jeugdleden vanaf de mini's de jeugdopleiding zullen gaan doorlopen. Daarbij is het van belang dat er direct al een goede inschatting wordt gemaakt van de capaciteiten van de jeugdspelers. Omdat de jeugdopleiding voor iedereen hetzelfde is kan er na iedere periode weer op een aantal facetten bekeken worden of er de juiste vooruitgang is/wordt geboekt. Dit zal een belangrijk onderdeel van de gecertificeerde jeugdopleiding worden, en we zullen als vereniging een werkgroep gaan aanwijzen om deze vorderingen zo pedagogisch en maatschappelijk verantwoord mogelijk in elkaar te zetten en te gaan beoordelen.

Het interne scouting apparaat is dus bedoelt om alle jeugdspelers mee te gaan beoordelen en de geboekte vooruitgang en eventuele verbeterpunten vast te leggen. Jaarlijks zal dit worden geëvalueerd. Hierbij zullen jeugdtrainers een rol spelen maar er zullen ook individuele gesprekken met de jeugdspelers worden gehouden om zodoende de ambities en wensen in kaart te brengen. Dit alles zal door de werkgroep worden begeleid.

Naast de HJO en de TDT's zal er een TC-coördinator in de werkgroep plaats nemen. Deze coördinator zal er op toezien dat de individuele gesprekken met de spelers verantwoord plaats vinden. Natuurlijk zal er bij de onder-, en middenbouw ruimte zijn voor de ouders om in de gesprekken aan te sluiten.

## 5. Kaderbeleid

Een laatste onderdeel van het JVBP zal ook nog verder moeten worden uitgediept, namelijk het werven, opleiden, begeleiden, doorstromen en uitstromen van jeugdkader.

### Werven

Het is ontegenzeggelijk een enorme uitdaging om nieuwe kaderleden te werven. Op dit moment zijn er simpelweg een select aantal vrijwilligers die te veel werk moeten verzetten om de vereniging te laten reilen en zeilen.

Allereerst zal er een goed administratie worden gemaakt van alle posities die we willen invullen met kader. Vervolgens zal via een gap analysis worden bepaald waar we nog vacatures hebben. We zullen ook hier een werkgroep/commissie voor in het leven gaan roepen. Deze zal met een strijdplan komen hoe we de vacante plekken met de juiste mensen kunnen gaan invullen. Hier zal een persoonlijke benadering de hoofdtoon zijn.

## Opleiden

Voornamelijk de jeugdtrainers en teammanagers zullen een opleiding worden aangeboden. Hier zal het technisch jeugdkader een belangrijke rol spelen, De HJO en TDT's zullen deze inschatting maken en de nieuwe en bestaande jeugdtrainers enthousiasmeren om een opleiding te gaan volgen.

## Begeleiden

Als er nieuw kader is gevonden is het van groot belang dat zij op een juiste manier worden geïntroduceerd en begeleidt, want de 'eerste klap is een daalder waard'. Het is razend belangrijk dat een nieuwe vrijwilliger een goede start heeft at voelt als een warm bad.

Voor de nieuwe jeugdtrainers en teammanagers is het van belang dat ze direct in aanraking komen met het al bestaande kader en met de trainingsstaf en spelopvatting qua coaching. Vanaf het begin duidelijkheid en uniformiteit kweken is de beste formule om het jeugdplan tot volwassenheid te laten komen. Ook hier zullen de HJO en TDT's samen met de TC-coördinatoren een belangrijke rol in spelen.

## Door-, en Uitstomen

Als laatste is het van belang om op het juiste moment te voorzien wanneer een kaderlid zich zo heeft ontwikkeld dat deze klaar is voor doorstroming. Bij een goede doorstroom krijgt de vereniging de juiste mensen op de juiste plaats. Dit komt de motivatie van de kaderleden ten goede, net als de ontwikkeling van onze vereniging en uiteindelijk onze (jeugd)leden op voetbaltechnisch gebied. Ook hier zal de werkgroep/commissie zich op gaan toeleggen omdat dit voorziet in de volgende twee doelen:

- Het is voor onze vereniging een belangrijk middel om onze technische kaderleden te behouden en kwaliteit te kunnen (blijven) bieden aan onze jeugdleden
- Op langere termijn kunnen we ook het voetbaltechnisch beleid van de vereniging beter uitdragen en ontwikkelen

Uiteindelijk komt er ook een moment dat de relatie tussen de vereniging en een jeugdkaderlid eindigt. Ook hier is het belangrijk om dit tijdig in beeld te hebben zodat eventuele frustraties en teleurstellingen voorkomen kunnen worden. Ook hier zal de werkgroep/commissie inzicht in moeten vergaren, en dat betekent ook onderzoek naar waarom de mensen vertrekken. Deze uitkomsten bieden namelijk een aanleiding om het kaderbeleid aan te passen, in zijn geheel of onderdelen ervan.

Met het uiteindelijk doel om tot een duidelijk uitstroomproces te komen zullen we sneller en meer frequent met onze jeugdkaderleden in gesprek gaan om tijdig tot een goed beeld te komen. Dit betekent ook dat we een goed beeld van het aantal functies dat ingevuld moet worden krijgen, en we kunnen snelle anticiperen wie er aan het eind van het seizoen blijven en stoppen.

De werkgroep/commissie zal dit proces in kaart brengen en uitvoeren.

Kortom, er is nog genoeg werk aan de winkel met betrekking tot ons JVBP, maar wel met een duidelijke stip aan de horizon.

