



BELEIDSPLAN ~ VOETBALZAKEN

Technische Commissie
VV Zwanenburg
2018 - 2022

“Samen zijn wij VV Zwanenburg”





Table of Contents

Technische Commissie	1
VV Zwanenburg	1
2018 – 2022	1
“Samen zijn wij VV Zwanenburg”	1
Voorwoord.....	3
Missie VVZ (waar we voor staan)	3
Visie (waar we voor gaan)	3
De kernwaarden (onze geschreven en ongeschreven regels).....	3
Strategie (hoe we het gaan doen)	3
Doelstellingen (wat gaan we doen)	4
Ambities	4
Doelstelling beleidsplan	5
Leeftijdscategorie	5
Visie.....	5
Jeugdplan.....	5
Formatie	6
Mentaliteit.....	6
Organisatie.....	6
Hoofd Jeugdopleiding	6
Train de Trainer.....	7
Structuur.....	7
De Technische Commissie	7
Taken Voorzitter TC	8
Taken bestuurslid Voetbal Zaken	8
Taken Hoofdtrainer.....	8
Taken HJO.....	8
Taken TdT	9
Taken TC-coördinator.....	9
Communicatie	9
Beoordeling van de Hoofdtrainer, HJO en TdT.....	9
Waarde van de verkregen informatie.....	10
Communicatie van de verkregen informatie	10



Voorwoord

VV Zwanenburg wil zich profileren als een ambitieuze, gezellige, financieel gezonde en dynamische vereniging. Daarbij is het bestuur van mening dat je als lid van een vereniging zoveel mogelijk betrokken dient te zijn met het reilen en zeilen van de vereniging. Dit beleidsplan technische commissie voetbalzaken, hierna genoemd als beleidsplan, van de voetbalvereniging is samengesteld door een groep vrijwilligers waarin, bestuur, leden van de technische commissie, (jeugd)trainers en coördinatoren vertegenwoordigd waren. Samen hebben zij dit beleidsplan tot stand laten komen en samen willen zij dit beleidsplan in praktijk brengen. Het beleidsplan is qua inhoud dynamisch en kan derhalve vanwege ontwikkelingen bij de club of door voortschrijdend inzicht aangevuld en/of gewijzigd worden. Het is voornamelijk bedoeld als een leidraad voor de jeugdopleiding en voor inzicht in de benodigde taken en communicatie om dit door de hele vereniging heen voor elkaar te krijgen. Uiteindelijk maken we bij VV Zwanenburg geen onderscheid tussen selectieteams en recreatieteams. Wij willen ons juist richten met het opleidingsplan “**Kanjers van Morgen**” op ieder jeugdlid. Wij zijn een dorpsvereniging in de basis waarbij eenieder welkom is en op een veilige manier het spel voetbal kan spelen op het niveau wat daarbij past: “**Samen zijn wij VV Zwanenburg**”.

Missie VVZ (waar we voor staan)

De missie die VV Zwanenburg uitdraagt is een vereniging waar jong en oud graag samenkomen om het spel voetbal te kunnen leren en te mogen spelen in een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving.

VV Zwanenburg is een dorpsvereniging binnen het dorp Zwanenburg, in de gemeente Haarlemmermeer, waar voor ieder individu een juiste balans is tussen plezier en prestatie en waar we elkaar allemaal kennen, steunen en respecteren. Wij staan als vereniging voor het binden en verbinden binnen onze gemeenschap. **Samen zijn wij VV Zwanenburg.**

Visie (waar we voor gaan)

Bij VV Zwanenburg streven wij naar het creëren van een omgeving waar elk individu telt, en waar ieder team naar een passend niveau wordt begeleid. Hierin streven wij er naar dat ieder individu en ieder team van harte welkom is en waar voor iedereen een gelijkwaardige positie wordt geboden, waarin wij met positieve begeleiding, spelplezier en sportief gedrag **alle teams een maximaal haalbare prestatie** willen laten bereiken.

De kernwaarden (onze geschreven en ongeschreven regels)

Binnen onze dorpsvereniging hanteren wij de volgende 11 spelregels:

1. Bij VV Zwanenburg mag je zijn wie je bent, waarbij je rekening houdt met een ander.
2. Wij accepteren geen discriminatie, pesten, verbaal- of fysiek geweld.
3. Wij respecteren en accepteren de beslissingen van scheidsrechters en grensrechters.
4. Wij tonen respect en waardering voor elkaar, de tegenstanders en het publiek.
5. De leiders, trainers en spelers staan op het veld; de rest van de aanwezigen staan altijd achter de hekken of duidelijk buiten het veld
6. Op het veld laten wij de deelnemers het voetbalspel spelen.
7. Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en met ieders (sport) materialen.
8. Wij zorgen met elkaar voor een veilige omgeving voor iedereen.
9. Wij zijn sportief, correct en natuurlijk willen wij winnen, maar niet ten koste van alles.
10. VV Zwanenburg supportert en begeleiding moedigen positief aan.
11. Wij zorgen voor een goede sfeer en daarmee geven wij het goede voorbeeld aan onze (jeugd) leden en bezoekers.

Strategie (hoe we het gaan doen)

VV Zwanenburg wil haar leden op ieder niveau faciliteren om zodoende iedereen te laten presteren op zijn of haar best passende niveau. De seniorenselectie en de jeugd per categorie (onder-, midden-, bovenbouw) zal gefaciliteerd worden met gediplomeerde trainers. Er zal met name geïnvesteerd worden in de jeugd, via het plan genaamd “**Kanjers van Morgen**”.



Wij streven naar het behalen van een door de KNVB gecertificeerde lokale jeugdopleiding accreditatie. Hierdoor willen we een omgeving creëren waar wij onze beoogde jeugdopleiding een duidelijk gezicht geven binnen de Haarlemmermeer. Binnen deze jeugdopleiding zal het accent liggen op periodieke trainingsvormen die leeftijdsspecifiek worden gegeven door gecertificeerde jeugdtrainers. Deze jeugdtrainers zullen worden begeleid door de Hoofd Jeugd Opleiding en de Train-de-Trainers, die gezamenlijk elk seizoen de periodieke en leeftijdsspecifieke vormen maken, uitdelen en uitleggen aan de jeugdtrainers. Via deze beoogde organisatie en structuur van onze lokale jeugdopleiding streven wij naar een hoge graad (90% in 2022) van eigen opgeleide jeugdspelers die doorstromen naar de Zondag 1 en 2 selectie teams. Deze twee selectie teams zullen prestatief meedingen naar de prijzen in minimaal de derde klasse KNVB.

De rest van de senioren teams zullen hoofdzakelijk recreatief voetballen op het hoogst haalbare sportieve niveau dat past bij het team.

Naast het behalen van sportieve resultaten moet er altijd gelegenheid zijn voor het vinden van de gezelligheid. Dit kan zijn in de kantine, tijdens de wedstrijden maar ook bij de activiteiten die we als vereniging organiseren. Hier draait het vooral om binden en verbinden binnen onze club en dorp in de Haarlemmermeer.

De kernwaarden die binnen VV Zwanenburg zijn vastgesteld worden bij alle leden, ouders van jeugdleden en overige betrokkenen bekend gemaakt. Gezamenlijk zal er op moeten worden toegezien dat ze worden nageleefd, wat er uiteindelijk toe moet leiden dat alle leden zich prettig en veilig voelen binnen de club.

We zullen onze visie realiseren door middel van een gezonde financiële situatie met jaarlijks een sluitende begroting, reserveringen voor groot onderhoud en voldoende middelen om het jeugdplan verder te professionaliseren. Daarnaast wordt er ingezet op meerjarig onderhoud van sponsorcontracten en acquisitie nieuwe gelden.

VV Zwanenburg zal uitstralen waar ze voor staat binnen de dorpskern in de Haarlemmermeer. Lidmaatschap betekent meer dan voetballen alleen. De eerste indruk is goud waard dus de accommodatie zal er verzorgd uitzien. Daarvoor is zelfwerkzaamheid nodig van vrijwilligers en leden. Vrijwilligers zijn de grootste ambassadeurs van onze vereniging. Deze clubloyaliteit en clubliefde vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging. Daardoor zullen alle leden zich betrokken en verantwoordelijk voelen bij het reilen en zeilen van de voetbalclub. Samen zijn wij VV Zwanenburg is immers het motto.

Doelstellingen (wat gaan we doen)

Wij zijn met VV Zwanenburg een grote vereniging in ons dorp waardoor we genoodzaakt zijn een efficiënte besturing en organisatie te handhaven, zonder daarbij afbreuk te doen aan het familiegevoel. In het beleidsplan proberen we derhalve op een professionele manier de ambitie van de club maar ook zeker het familiegevoel te handhaven.

De belangrijkste doelstellingen van VV Zwanenburg in de komende jaren zijn – in willekeurige volgorde – als volgt:

- 🏆 “Kanjers van Morgen” als ons jeugdplan verder implementeren binnen onze vereniging;
- 🏆 Kader organisatie verder structureren via een financieel gezonde situatie;
- 🏆 Een veilige, toegankelijke en sportieve omgeving creëren en behouden voor het dorp;
- 🏆 Investeren in opleidingen voor trainers van onze jeugdleden;
- 🏆 Meer betrokkenheid van jeugd en senioren behalen d.m.v. binden en verbinden;
- 🏆 De juiste balans tussen sportprestatie en sportplezier uitdragen;
- 🏆 Het dichter bij elkaar brengen van diverse niveaus waarop voetbal wordt gespeeld;
- 🏆 Het communiceren en uitdragen binnen onze vereniging van onze doelstellingen.

Ambities

Naast deze doelstellingen hebben wij de volgende ambities geformuleerd;

- 🏆 Sportiviteit en respect verenigen, waarin iedereen telt.
- 🏆 Verzorgd en opbouwend voetbal spelen; doelpunten maken in plaats van tegenhouden.
- 🏆 Herkenbaar aanvallende patronen vanaf de jongste jeugd trainen en maximaliseren.
- 🏆 Eigen spelers opleiden voor het eerste elftal.
- 🏆 Identiteit familievereniging behouden en uitstralen.
- 🏆 Het gekozen jeugdplan uitbouwen tot een sterk fundament van VV Zwanenburg.
- 🏆 Lange termijn beleid professionaliseren.
- 🏆 De vernieuwing pupillenvoetbal van de KNVB zo goed mogelijk invoeren.
- 🏆 Systematisch de jeugdopleiding verbeteren met als doelstelling een KNVB-certificering.

Doelstelling beleidsplan

De doelstelling van dit beleidsplan is om het voetbaltalent van alle kinderen die lid worden bij VV Zwanenburg te ontwikkelen, waarbij ieder (nieuw) lid telt. Door dit op een gestructureerde manier aan te bieden hopen wij dat iedereen op zijn/haar eigen niveau veel plezier aan het voetbal kan beleven. Daarnaast is het de wens van de vereniging zo voldoende "eigen" spelers op te leiden welke later in het eerste team van de vereniging kunnen spelen.

Leeftijdscategorie

VV Zwanenburg biedt kinderen vanaf 4 jaar de mogelijkheid om kennis te maken met de voetbalsport. Dit doen we door diverse oefeningen te begeleiden en onderlinge wedstrijdjes te organiseren. Op deze manier worden de jongste kinderen spelenderwijs voorbereid om op termijn aan competitie wedstrijden te gaan deelnemen. In het onderstaande schema geven we per leeftijdscategorie aan hoe er gespeeld wordt en waar de nadruk op ligt in de ontwikkeling van de speler.

Leeftijd	Categorie	Wedstrijdvorm	Nadruk Ontwikkeling
4-6 jaar	O6, O7	4 tegen 4 (O7)	Omgaan met de bal
7-9 jaar	O8, O9, O10*	6 tegen 6	Passen, trappen en techniek
10-11 jaar	O11*, O12*	8 tegen 8	Passen, trappen, techniek en samenspel
12 jaar	O13	11 tegen 11	Wat houden de posities in bij 11:11
13-14 jaar	O15	11 tegen 11	Samenwerking per linie
15-16 jaar	O17	11 tegen 11	Samenwerking tussen de linies
17-18 jaar	O19	11 tegen 11	Samenwerken als team



Bij VV Zwanenburg spelen de meisjes tot en met O12* bij de jongens en – bij mogelijkheid – wordt er vanaf O13 in een speciale meisjes competitie gespeeld. Voor talentvolle meisjes geldt dat zij bij gelijke voetbalcapaciteiten evenveel kans maken voor een plaats in de selectie als jongens.

* = Vanaf seizoen 2018/19 starten de teams die uitkomen in een O10, O11 en O12 competitie met de vernieuwde wedstrijdvormen, waarbij O10 dan 6 tegen 6 gaat spelen, en O11/12 gaat dan 8 tegen 8 spelen. In seizoen 2017/18 zullen deze categorieën nog in de wedstrijdvorm 7 tegen 7 spelen.

Visie

Het beleidsplan volgt de visie die ten grondslag staat vanuit de doelstelling beschreven in het Jeugdplan: "aanvallend voetbal". De visie die we willen uitdragen bij VV Zwanenburg is altijd zoeken naar aanvallend voetbal. Wij vinden wanneer je als doelstelling hebt om doelpunten te maken, in plaats van ze alleen te willen voorkomen, dit altijd bijdraagt aan spelvreugde.

Jeugdplan

De vanuit de visie gegenereerde doelstellingen in het jeugdplan zijn per categorie beschreven. Deze staan op de website vermeldt en kunnen bij de desbetreffende verantwoordelijke Technische Commissie coördinator van de categorie opgevraagd worden.

Een samenvatting van de doelen:

- Spelers beheersing van de bal aanleren
- Spelers de basis van passing/aannemen/dribbelen/drijven/passeren aanleren
- Spelers de coördinatie van de handelingen bijbrengen (lichaam / balcontrole)



- ♣ Spelers rijp maken voor het basisspel
- ♣ Taken en functies per positie aanleren en hoe die het beste aansluit in zijn linie en binnen het team
- ♣ Spelsituaties leren herkennen en spelinzicht vergroten binnen de hoofdmomenten*
- ♣ Ontwikkelen van (functionele) ruimtelijke oriëntatie op zijn eigen positie
- ♣ Spelinzicht en technische vaardigheden ontwikkelen
- ♣ Leren elkaar te coachen, te corrigeren en te stimuleren
- ♣ Discipline (verder) aanleren, niet alleen op het veld maar ook daarbuiten
- ♣ Wedstrijdmentaliteit / -rijpheid aanleren
- ♣ Spelplezier staat bovenaan!

* de hoofdmomenten zijn:

1. BB = Balbezit
2. BBT = Balbezit Tegenstander
3. BBT → BB = Omschakeling bal terug veroveren
4. BB → BBT = Omschakeling bal kwijt geraakt

Formatie

Bij de (selectie)teams vanaf 6:6 wordt gestreefd naar een veldbezetting van 3 linies, deze formatie moet de spelers voorbereiden om op een heel veld met 11:11 in het gewenste 1-4-3-3 te gaan spelen.

Vanaf 6:6 zullen we trachten de formatie vanuit drie linies te promoten, want het spelen in steeds dezelfde formatie verschaft het nodige houvast en vertrouwen. De opstelling 1-2-1-2 (6 tegen 6) en 1-3-2-2 (8 tegen 8) geniet hierbij onze voorkeur. Op deze manier zorg je ervoor dat iedereen went aan het spelen in een vaste formatie. Tevens dienen de elftallen in de onderbouw structureel worden onderricht in technische skills om zodoende de vaardigheden aan te leren die nodig zijn in het verdere voetballeven.

Mentaliteit

Buiten het aanleren van het spelsysteem moet de jeugdopleiding zich richten op het kweken van de juiste wedstrijdmentaliteit en de juiste weerbaarheid. Dit moet zich vertalen in het ontwikkelen van het teamgevoel waarbij de spelers zich gaan realiseren dat met de juiste wedstrijdmentaliteit het team sterker in de wedstrijd staat. Er zal tijdens het opleidingstraject extra aandacht moeten worden geschonken aan de weerbaarheid waarbij specifiek gelet moet worden op ongecontroleerde acties van spelers richting grens-/scheidsrechters en tegenstanders. Hierbij heeft de Technische Commissie sportiviteit en respect regels voor op papier gezet en die moeten te allen tijde worden nageleefd. Deze regels zijn zichtbaar gemaakt op de club en website.

Organisatie

De leiding van VV Zwanenburg wordt vertegenwoordigd in het Dagelijks Bestuur, bestaande uit een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Het Dagelijks Bestuur wordt verder bijgestaan door verantwoordelijke bestuursleden voor Algemene Zaken, Voetbal Zaken, Facilitaire Zaken en Commerciële Zaken. Het Bestuur is te allen tijde verantwoordelijk voor contractuele zaken, zoals de aanstelling van een betaalde (hoofd)trainer voor de selectie senioren en/of voor de jeugd.

Voor de juiste afstemming tussen Bestuur en Technische Commissie nemen de verantwoordelijke bestuursleden Voetbal Zaken (Jeugd als wel Senioren) ook plaats in de maandelijkse TC-vergaderingen.

Hoofd Jeugdopleiding

Met dit beleidsplan staat voornamelijk de opleiding van onze jeugd centraal, en qua organisatie draait het om het principe van "train de trainer". Dit vertaalt zich in het aanstellen van een gediplomeerde Hoofd Jeugdopleiding (HJO) met een tweeledig doel. Enerzijds het nastreven van de gekozen ambitie om van af de jongste spelers eigen voetballers op te leiden die hun weg gaan vinden tot en met de laatste stap; het eerste elftal. Daarom is de HJO hoofdverantwoordelijk voor het Jeugdplan.

Anderzijds is er ook een belangrijke bijdrage weggelegd voor de ontwikkeling van trainers en begeleiders. Op deze manier kunnen we in de gehele breedte van de opleiding onze visie borgen en denken we een herkenbare, duidelijke en consistente opleiding te bewerkstelligen die bedoeld is voor de lange termijn. Uiteindelijk zal de HJO er voor zorgdragen dat het hele kader volgens de zelfde visie werkt, en de HJO is voor hen het aanspreekpunt. De HJO zal worden aangestuurd door de verantwoordelijke bestuurslid Voetbal Zaken Jeugd, en er zal tweemaal per seizoen een functioneringsgesprek plaats vinden.

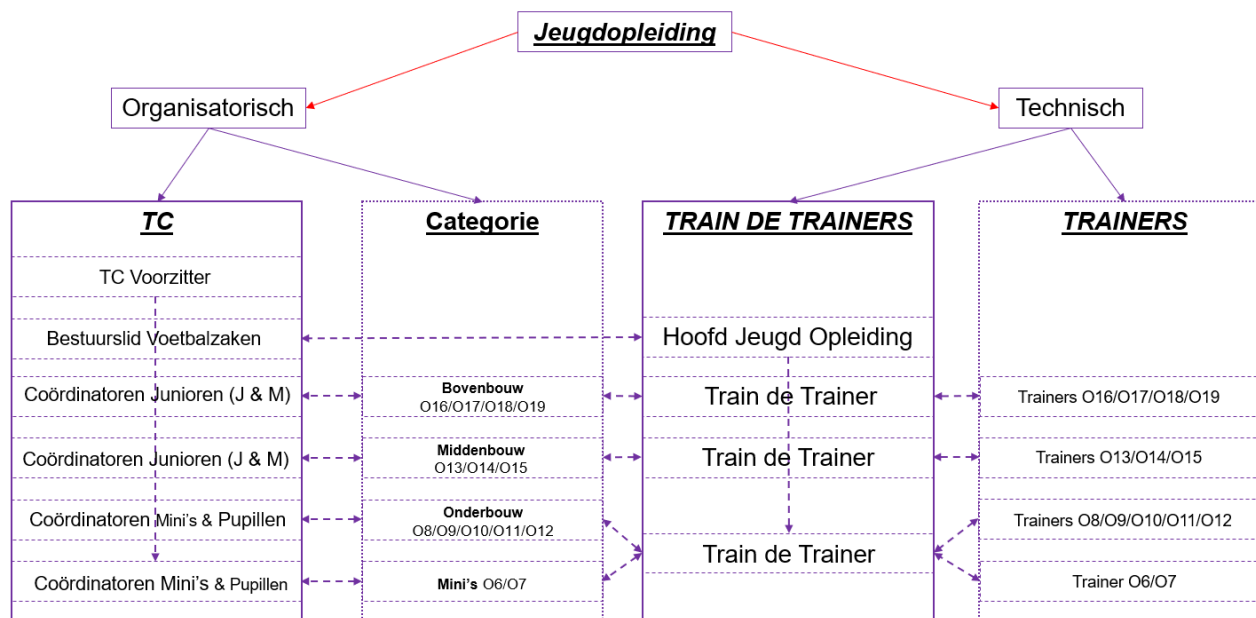
Het is de bedoeling dat de HJO intensief bezig is met het beschikken over en beschikbaar maken van kwalitatief trainingsmateriaal voor alle categorieën binnen de jeugd. Dit materiaal zal moeten aansluiten bij de manier waarop VV Zwanenburg wil voetballen: aanvallend vanuit balbezit. Alle jeugdtrainers zullen in blokken van acht weken trainingsoefeningen ontvangen waarmee zij hun trainingen kunnen voorbereiden en uitvoeren. Dit materiaal zal via de Train-de-Trainer periodiek aan de jeugdtrainers worden aangeboden en besproken, en op deze manier zullen alle jeugdspelers over de gehele linie in aanraking komen met herkenbare oefenstof.

Train de Trainer

Vanuit het “train de trainer” principe staat het opleiden van de trainer centraal. De trainers bij VV Zwanenburg bestaan over het algemeen uit zeer enthousiaste vaders/moeders van onze jeugdspelers die zich wekelijks inzetten op hoofdzakelijk vrijwillige basis. Via het train de trainer model krijgen deze trainers de kans om kennis te maken met consistente oefenstof en trainingstechnieken die de vaardigheden op het veld zullen verhogen. Uiteindelijk komt dit de kwaliteit van onze jeugdspelers ten goede.

Structuur

Bij VV Zwanenburg beogen we de volgende structuur;



Op deze manier zal de verantwoordelijke voor Voetbal Zaken, die zowel in het Bestuur als in de TC een plaats heeft, direct contact onderhouden met de HJO om zo het consistente beleid te bewaken. De TC-voorzitter en Bestuurslid Voetbal Zaken onderhouden wekelijks contact om de voortgang te bewaken.

De TC-coördinator per categorie zal direct contact onderhouden met de TdT van iedere categorie, en zij zullen fungeren als een vast team per categorie. Ook met de TdT's zal tweemaal per seizoen een functioneringsgesprek plaats vinden, afgenomen door HJO, Bestuurslid Voetbal Zaken en TC-voorzitter.

De HJO heeft vervolgens wekelijks contact met de TdT's en verzorgt voor hen de oefenstof vanuit het train de trainer model. De TdT's hebben op hen beurt de verantwoordelijkheid om intensief contact te onderhouden met de vrijwillige trainers in hun categorie. En de TC-coördinator zal samen met de TdT's ook zorgen dat er voldoende vrijwillige trainers en leiders zijn per categorie, en per team. Zij zullen samen gedurende het seizoen dit contact onderhouden.

De Technische Commissie

Voor de bewaking van dit beleidsplan en het monitoren van de dagelijkse begeleiding van alle technische zaken op voetbalgebied is een Technische Commissie (TC) gevormd.

De TC van VV Zwanenburg bestaat uit een voorzitter en minstens één coördinator technische zaken per categorie.

Een categorie bestaat uit:

1. Mini's	-	O6/O7	(plek voor 1 coördinator)
2. Pupillen (onderbouw)	-	O8 t/m JO12	(plek voor 2 coördinatoren)
3. Junioren (middenbouw)	-	O13 t/m O15	(plek voor 1 coördinator)
4. Junioren (bovenbouw)	-	O16 t/m O19	(plek voor 1 coördinator)
5. Senioren	-	>O19	(plek voor 1 coördinator)

Verder is er plek voor periodieke Projectcoördinatoren in de TC, dat zijn vrijwilligers die speciaal zijn aangesteld voor toekomstgerichte kwaliteitsverbetering processen en (technische) jeugd beleidszaken die veel aandacht verdienen. Een project zal altijd de doelstelling bevatten om onze jeugdopleiding een kwalitatieve performance impuls te geven.

De belangrijkste taken van de TC-coördinatoren en de Projectcoördinatoren zijn:

- ☛ Samenstellen van het beleidsplan voetbalzaken voor de komende jaren
- ☛ Bepalen, bewaken en toetsen van het beleidsplan voetbalzaken
- ☛ Bepalen, bewaken en de uitvoer van het Jeugd Voetbal Beleid Plan (JVBP)
- ☛ Adviseren bij het aanstellen/verlengen/ontbinden van contractueel aangestelde TdT's
- ☛ Coördineren van de meest gebalanceerde teamindeling en de communicatie daaromtrent

Taken Voorzitter TC

- ☛ Zit de maandelijkse TC-vergaderingen voor en onderhoudt de actielijst en punten
- ☛ Bewaakt de uitvoering van de taken van de Technische Commissie
- ☛ Ondersteuning bestuursleden Voetbal Zaken m.b.t. evaluatiegesprekken
- ☛ Communiceert lopende zaken met de bestuursleden Voetbal Zaken
- ☛ Voert gesprekken met ouders/begeleiding bij escalatie TC-coördinator van de categorieën

Taken bestuurslid Voetbal Zaken

- ☛ Communicatie met de Hoofdtrainer over de Selectie (Zondag 1 en 2)
- ☛ Communicatie met de HJO over Jeugdplan en uitvoering daarvan
- ☛ Evaluatiegesprekken met de Hoofdtrainer Selectie
- ☛ Evaluatiemomenten samen met de Hoofdtrainer richting Assistent Trainers Selectie
- ☛ Evaluatiegesprekken met de HJO
- ☛ Evaluatiegesprekken samen met de HJO richting Train-de-Trainers
- ☛ Communicatie van de TC-zaken richting het Bestuur
- ☛ Bewaking van het JVBP
- ☛ Aanstellen/contract Sportmedische Begeleiding (huidig: FCP)

Taken Hoofdtrainer

- ☛ Minimaal twee maal per week training geven aan de Zondag Selectie
- ☛ Het aanstellen van de Assistent Trainers Selectie
- ☛ Het aanstellen van de Team Manager Zondag 1
- ☛ Overleg en consultatie met de Sportmedische Begeleiding
- ☛ Periodiek overleg met HJO over doorstroming jeugd
- ☛ Handhaving van prestatie ambitie Zondag Selectie (minimaal 3^e klasse KNVB)
- ☛ Evalueert minimaal 1 maal per jaar de Assistent Trainers Selectie

Taken HJO

- ☛ Opzetten en bijhouden van het Technisch Jeugdplan Voetbalzaken
- ☛ Opzetten en bijhouden van een intern scouting mechanisme
- ☛ Aanstellen/vervangen van de Train-de-Trainer (TdT) per categorie
- ☛ Het opstellen van de periodieke trainingsvormen per seizoen
- ☛ Het opstellen van de leeftijdsspecifieke trainingsvormen per seizoen
- ☛ Het verspreiden en uitleggen van deze vormen naar de TdT
- ☛ Het ondersteunen van de TdT op en rond het veld

- 🏆 Organiseert minimaal 2 keer per seizoen overleg met de TdT van de categorie/groep
- 🏆 Evalueert minimaal 1 maal per jaar de TdT

Taken TdT

- 🏆 Geeft richting aan de gekozen ambitie en speelwijze van VV Zwanenburg
- 🏆 Stelt samen met de HJO het trainingsprogramma vast per leeftijdscategorie/-groep
- 🏆 Bewaakt de uitvoering hiervan door zich op de hoogte te stellen van de werkwijze van de trainer(s)
- 🏆 Overlegt regelmatig samen met de HJO en andere TdT's in gestructureerde vergaderingen
- 🏆 Zorgt gedurende het seizoen voor voldoende begeleiding (leiders/trainers) binnen de categorie/groep
- 🏆 Maakt in overleg met de desbetreffende leiders en trainers de teamindeling voor het nieuwe seizoen
- 🏆 Zorgt voor een goede overgang van spelers van de ene categorie naar de andere
- 🏆 Zorgt regelmatig voor duidelijke communicatie naar de ouders binnen de categorie/groep
- 🏆 Is het eerste aanspreekpunt voor ouders na eventuele escalatie bij de trainer/leider
- 🏆 Organiseert minimaal 2 keer per seizoen overleg met de trainers/leider van de categorie/groep
- 🏆 Organiseert minimaal 1 keer per seizoen overleg met de ouders van de categorie/groep
- 🏆 Houdt zich op de hoogte van het reilen en zeilen in, en om de velden van de categorie/groep

Taken TC-coördinator

- 🏆 Bewaken van het dynamische jeugdbeleid met betrekking op voetbaltechnische zaken per categorie
- 🏆 Het doorlichten, toetsen en door ontwikkelen van de jeugdopleiding samen met TdT per categorie
- 🏆 Innovatieve voetbaltechnische projecten creëren, oppakken en ondersteunen
- 🏆 De communicatie met de ouders van de jeugdspelers per categorie aan-, en onderhouden
- 🏆 Ondersteuning geven aan het behalen van de KNVB-certificering voor de jeugdopleiding

Communicatie

Het Bestuur van VV Zwanenburg is eindverantwoordelijk voor alle algemene communicatie richting de leden en naar buiten, dat gebeurt via de website of via (social) media.

De TC is eindverantwoordelijk voor de communicatie van voetbalzaken richting de leden, de TdT's, teammanagers, trainers en ouders.

Beoordeling van de Hoofdtrainer, HJO en TdT

Een Hoofdtrainer zal worden aangesteld voor de Heren seniorenselectie, dat zijn de eerste drie elftallen uitkomend in de zondag competitie. Een HJO wordt aangesteld voor de bewaking van het jeugdplan en beleid voor de gehele jeugd afdeling van mini's tot en met JO19. Vervolgens zullen binnen het trainer-de-trainer principe drie Train-de-Trainers worden aangesteld. De gecontracteerde HJO zal verantwoordelijk zijn voor de aansturing van de Train-de-Trainers en zij zullen dan weer de overige vrijwillig aangestelde trainers in de desbetreffende categorieën aansturen.

Het VV Zwanenburg Bestuur is belast met de contractuele afspraken die worden vast gelegd voor een bepaalde periode bij de aanstelling van een Hoofdtrainer, een HJO en de Train-de-Trainers. Dit geldt ook bij een eventuele verlenging van het contract. In het contract wordt naast salariering en eventuele bonussen ook te bemeten doelstellingen vast gelegd. Verder hecht VV Zwanenburg veel waarde aan een goede sfeer binnen de samenwerking met gecontracteerde trainers, en er wordt voorbeeld gedrag verwacht. Dit zal door het Bestuur uitgelegd worden aan alle nieuw contractueel aangestelde trainers.

Om het bestuur van een advies te kunnen voorzien met betrekking tot de doelstellingen zal de TC (of een gedeelte daarvan) minstens twee keer per jaar een informatief gesprek voeren met de contractueel aangestelde trainer(s). Binnen dit gesprek is er ook de ruimte om verschillende wensen en voortschrijdend inzicht met elkaar te delen.

De TC (of een gedeelte daarvan) heeft ook minstens twee keer per jaar een informatief gesprek met de aangestelde (selectie)spelersraad. Binnen deze gesprekken laat de TC zich informeren over de lopende -, en de algemene gang van zaken.

De bedoeling van deze gesprekken is om de TC uiteindelijk een constructief advies te kunnen laten geven aan het Bestuur. Uiteindelijk zal het advies via het bestuurslid Voetbal Zaken richting het Bestuur worden gecommuniceerd.

Waarde van de verkregen informatie

Het bestuurslid Voetbal Zaken hecht grote waarde aan dit beleidsplan, en zal dit uitdragen binnen het Bestuur. Beslissingen omtrent verlenging/ontbinding van lopende contracten zullen daarom ook altijd gewogen en in democratie genomen worden. Het gewogen advies vanuit bestuurslid Voetbal Zaken zal als sterk adviserend worden overgenomen, tenzij er bestuurlijke argumenten zijn om tegen het advies in te gaan.

Uiteindelijk zal het Bestuur via stemming een beslissing nemen.

De leden van het Bestuur vertolken dezelfde waarde in stem. Als de stemming gelijk is zal de stem van het bestuurslid Voetbal Zaken Senioren de doorslag geven.

Communicatie van de verkregen informatie

In alle mogelijke scenario's van een genomen besluit omtrent het aanstellen/verlengen/ontbinden van een contract van een Hoofdtrainer, een HJO en een Train-de-Trainer zal het Bestuur zich belasten met de communicatie naar buiten, nadat eerst de TC op de hoogte is gesteld.

Er zal worden gestreefd om dit voor 15 januari te doen in het nog lopende seizoen.

